

E: Αυτά τα reports σε τι αφορούσαν;

A: Ήτανε ή τα τρίμηνα, τι έχω κάνει εγώ το τρίμηνο, τετράμηνο, εξάμηνο, δεν θυμάμαι πως το γράφανε ή από ημερίδες και....

E: Τώρα πρέπει να δω τι υλικό μου έχεις στείλει ακριβώς και αν είναι μπορεί να...γιατί εμείς πρέπει να μαζέψουμε και όλο το υλικό για να δούμε τι γινότανε για να δούμε αν υπήρχαν αλλαγές, τροποποιήσεις είτε οικονομικές είτε στρατηγικές.

A: Τα reports ας πούμε ήτανε, το διακρατικό στις Βρυξέλλες, έπρεπε να γράψουμε κάτι για το διακρατικό.

E: Τι έγινε, ε;;

A: Ναι, ότι πήγαμε στο...

E: Τα οποία πόσο είναι; πεντασέλιδα;

A: Τα άλλα μπορεί να είναι και μικρότερα. Πρώτη μέρα, δεύτερη μέρα...

E: Δε θυμάμαι να μου τα έχεις στείλει αυτά.

A: Τα έχει η Νατάσα, γιατί κάθε δομή έφτιαχνε το δικό της, εγώ είμαι δομή ιδιωτικών υπαλλήλων. Οπότε λογικά θα τα έχει, εγώ μπορώ να στα στείλω δεν είναι τίποτα. Ένα resume ας πούμε από τις συναντήσεις και από τις ημερίδες και τα λοιπά. Αλλά τώρα έψαχνα είναι αρκετά.

E: Ναι, ναι βλέπω.

A: Τώρα έψαχνα, η ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων, η ΟΙΥΕ έκανε και μια ημερίδα για την ισότητα που ήταν πολύ καλή, θα σου πω πράγματα γι αυτό, θα στα στείλω κιόλας. Η οποία ήταν πολύ καλή γιατί είχε και τα ποσοστά της, είχαμε κάτσει και είχαμε κάνει, τα οποία θα στα πω, θα στα πω και μετά

E: Όχι, το έχω βάλει λέγε.

A: Α, ναι ήδη; Οκ

E: Επειδή, άρχισες να λες αυτά.

A: Οκ, σκέψου για κάθε σωματείο που έχει εγγεγραμμένα σωματεία 227 είχε τότε που πήγα εγώ τον Οκτώβρη του 2012 και ξεκινήσαμε την καταμέτρηση, η οποία είναι οι ψηφίσαντες είναι συνήθως χειρόγραφες καταστάσεις και στις οποίες έπρεπε να μετρήσω γυναίκες και άνδρες.

E: Στις χειρόγραφες;

A: Ναι, το οποίο για κάποια σωματεία όπως ο Σκλαβενίτης που έχει προσωπικό δεν θυμάμαι τώρα ενδεικτικά που έχω τον Σκλαβενίτη, μπορεί να τον έχω.

E: Κάποιες χιλιάδες θα είναι...

A: Όχι, τέλος πάντων. Σε κάποια σωματεία που έχουν άπειρο κόσμο ήταν πάρα πολύ δύσκολο να καταμετρήσεις, άνδρες γυναίκες, όχι ήθελε χρόνο.

E: Ναι βέβαια.

A: Όπως αντίστοιχα και στα σωματεία στη βόρεια Ελλάδα, Ξάνθη, Θράκη κλπ. που ήταν δύσκολο να ξεχωρίσεις ποιοι ήταν οι άνδρες και ποιες οι γυναίκες από τα ονόματα.

E: Εντάξει, καλά ναι.

A: Οπότε, είχε πάρει πολύ καιρό η καταμέτρηση για να βγει ένα απλό power point για την παρουσίαση, το οποίο ήθελε να δείξει. Γενικά η ΟΙΥΕ είναι η ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων που περιλαμβάνει αυτά τα σωματεία, εργαζομένων στο εμπόριο, υπάλληλοι γραφείου, δικηγορικά γραφεία, ταχυμεταφορές, παροχές υπηρεσιών, καθαρίστριες σε σχολεία δημόσια αλλά και...

E: Και συνεργεία;

A: Ναι, αλλά ανήκουνε στην ιδιωτικών υπαλλήλων παρ' όλα αυτά δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι, στα συμβολαιογραφεία, οι security, και άλλα διάφορα σωματεία. Οπότε, έχουμε τελικά προέκυψε ότι έχουν πάρα πολλές γυναίκες.

E: Δεν είχε ξαναγίνει η καταγραφή;

A: Νομίζω πως όχι.

E: Ε, ναι. Στα χειρόγραφα ποιος θα κάτσει να κάνει..

A: Για το φύλο κιόλας, νομίζω πως όχι. Είναι η πρώτη φορά που παρουσιάστηκε και φαίνεται. Μπορώ να σου στείλω πολύ ενδιαφέροντα.

E: Αυτό δεν πρέπει να το έχω.

A: Είναι δική μου δουλειά γι αυτό. Σκέψου ότι να τα 145/227 σωματεία γυναικοκρατούνται γιατί έχουνε (δεν ακούγεται 04:07).

E: Σωστά

A: Γυναίκες στο εμπόριο, πωλήτριες και όλες αυτές στα Notos Galleries και στα πολυκαταστήματα, οι καθαρίστριες που είναι. Σκέψου ότι στην καταμέτρηση του σωματείου της Αθήνας να έχει δύο άνδρες.

E: Ναι

A: Και οι υπόλοιπες να είναι γυναίκες, οπότε τα σωματεία γυναικοκρατούνται και αυτό από μόνο του ήταν εντυπωσιακό, γιατί είναι συνήθως περισσότερο άνδρες αυτοί που ασχολούνται με το συνδικαλισμό. Οπότε...

E: Ναι, ή τουλάχιστον αυτή είναι η εικόνα αρχικά που υπάρχει.

A: Ειδικά στα ψηλότερα...Και έλεγα εδώ για την πυραμίδα ότι όσο ανεβαίνει τόσο γίνεται πιο ανδρικό. Παρ' όλα αυτά η ομοσπονδία των ιδιωτικών υπαλλήλων είχε πρόεδρο γυναίκα και τότε ακόμη. Τώρα είναι οι καινούριες υπηρεσίες γιατί κάνανε εκλογές κάθε τρία χρόνια οπότε δε ξέρω αν θα συνεχιστεί. Πάντως τότε είχε για πολλά χρόνια, το φαινόμενο της γυάλινης οροφής, εμπόδια, επιχειρήματα υπέρ και καλές πρακτικές. Τώρα αν θες αυτά στα λέω, αν θες να τα έχεις..

E: Κοίτα, αφού είναι γραμμένα δε χρειάζεται. Εγώ θα σε ρωτάω τι έχω υπόψη μου περίπου αλλά αφού υπάρχει εκεί. Και βλέπουμε..

A: Ήταν πολύ καλή δουλειά, τώρα μπορεί να φαίνεται πρόχειρη αλλά...

E: Όχι, τώρα κάτι που δεν έχει ξαναγίνει και μόνο που γίνεται αυτό...Δηλαδή κι αυτό είναι ένα θέμα που εμείς το κοιτάμε, αν έχει γίνει και κάτι πριν. Πως ξεκίνησε αυτό το πρόγραμμα; Έχει γίνει κάποια δουλειά ας πούμε;

A: Μπορείς να πάρεις συνέντευξη και από την Ευταξία την πρόεδρο.

E: Την πρόεδρο του...Ναι;;;

A: Να σου πει ότι ας πούμε δεν είχε ξαναγίνει τέτοια δουλειά πριν και τι άλλα στοιχεία δε ξέρω μπορεί να έχει η Ευταξία. Τώρα είναι λίγο περίεργα και εν βρασμός γιατί έχουν τα δικά τους τα πολιτικά και τα συνδικαλιστικά και μπορεί να μην ξαναείναι αλλά σε γενικές γραμμές νομίζω ότι δεν είχε ξαναγίνει γιατί ήταν πολύ χρονοβόρα δουλειά η καταμέτρηση. Την κάναμε μαζί με τη Στέλλα τη Γερασιμάτου, η οποία ήταν πολιτικά υπεύθυνη μου γιατί το έργο δε ξέρω αν σου έχει πει η Νατάσα...

E: Μου έχει πει

A: Είχε επιστημονικά στελέχη και πολιτικά υπεύθυνες. Ας πούμε η Στέλλα είναι η πρόεδρος του σωματίου των καθαριστριών των δημοσίων σχολείων. Συμπαθέστατη , μπορείς να πάρεις και τη Στέλλα.

E: Η οποία συμμετείχε ως ωφελούμενη στο πρόγραμμα;

A: Η οποία συμμετείχε ως πολιτικά υπεύθυνη αλλά συμμετείχε και ως ωφελούμενη. Δηλαδή, νομίζω σε...με την Άντα στα σεμινάρια που κάναμε για εργασιακά, ασφαλιστικά. Σίγουρα ήταν η Στέλλα, α ήταν και στην Κρήτη με τις καθαρίστριες. Ναι μαζί ήμασταν, που ήταν φοβερή εμπειρία θα σου πει, δεν ξέρω αν θα μιλήσεις και με τη Ξένια την Κουτεντάκη, θα σου πει για την εμπειρία της Κρήτης. Θα σου πω κι εγώ γιατί είναι εντυπωσιακό η διαφορά. Οπότε η Στέλλα είναι και ως ωφελούμενη και ως πολιτικά υπεύθυνη.

E: Ως πολιτικά υπεύθυνη συμμετείχε σε σχεδιασμό ή όχι; Παρακολουθούσε απλώς το πρόγραμμα στην πορεία;

A: Όχι, στην ομοσπονδία σκέψου ότι δεν θα μπορούσαμε να κάνουμε τίποτα από αυτά, την καταμέτρηση στο αρχείο αν δεν ήταν και η Στέλλα και δεν με είχε συμπαθήσει και η πρόεδρος γιατί το αρχείο είναι κλειδωμένο σε ένα χώρο και δεν έχει πρόσβαση. Δηλαδή, αν πάει κάποιος από το Πάντειο απλά, δεν ξέρω πόσο εύκολα θα του πουν δεξ. Πάρε άδεια και μπες και δεξ τα αρχεία κλπ. είναι και θέμα συνδικαλιστικό. Εγώ για να κάτσω να κάνω την καταμέτρηση έπρεπε πάντα να είναι κάποιος μαζί μου, οπότε την κάναμε αρκετά μαζί με τη Στέλλα, για να είμαστε και δύο άνθρωποι να καταγράφουμε κλπ. και γιατί δεν μπορούσαμε να έχουμε πρόσβαση.

E: Κάτσε να γράψω και ονόματα που μου είπες.

A: Στέλλα Γερασιμάτου-Χρονοπούλου, είναι η πρόεδρος του σωματείου καθαριστριών και πολιτικά υπεύθυνη μου στο έργο, δημοσίων σχολείων και η Μεταξία η Στεκουλέα ήταν η πρόεδρος της ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων ΟΙΥΕ. Ρώτα και τη Νατάσα, τις ξέρει έτσι κι αλλιώς. Με τη Μεταξία μπορεί να είναι το θέμα τώρα...η φάση. με τη Στέλλα επειδή έχει εκλογές το σωματείο των καθαριστριών αυτό το Σαββατοκύριακο, από την άλλη εβδομάδα θα είναι χαλαρή.

E: Έτσι για να τα έχω να τα θυμάμαι κι εγώ. Εντάξει, όχι μόνο για αυτό, το κρατάω και ως επαφή γιατί αφού ήταν και ωφελούμενη και πολιτικά υπεύθυνη σίγουρα..

A: Και κάθε Τετάρτη το σωματείο 6-8 είναι ανοιχτό για το κοινό και πάω κι εγώ τις Τετάρτες.

E: Που είναι το σωματείο;

A: Είναι στο εργατικό κέντρο στην 3η Σεπτεμβρίου. Εκεί που είναι τα πιο πολλά. Στη γωνία με Μάρνη. Κάθε Τετάρτη 6-8, 3ος όροφος, εγώ πηγαίνω σκέψου τα τελευταία 2 χρόνια στα πλαίσια της συμβουλευτικής εργαζομένων για να μαζεύω ερωτήματα, εργασιακού και ασφαλιστικού. Εξυπηρετώ τις καθαρίστριες γιατί δεν έχουν οι πιο πολλές πρόσβαση στην τεχνολογία, οπότε τις έχουμε ενημερώσει με ομαδικό μήνυμα ότι θα είμαι εκεί, οπότε είμαι εκεί και περιμένω ερωτήματα. Οπότε, Τετάρτη μπορείς να τις βρεις εύκολα όπου είναι ούτως ή άλλως εκεί από την επόμενη ή μεθεπόμενη πιο χαλαρά γιατί είναι και το Πάσχα στη μέση. Σκέψου η πρόσβαση ήταν δύσκολο αυτό και ήταν πολύ βολικό για μένα για την καταμέτρηση, η οποία σε τόσα σωματεία είχε αυτή τη δυσκολία, το οποίο είναι και στα μειονεκτήματα. Τους έλεγα ότι θα έπρεπε να υπάρχουν ηλεκτρονικά πια να περνιούνται.

E: Το θέμα είναι να βρεθεί κάποιος να το κάνει αυτό.

A: Σε κάθε σωματείο γιατί αυτά τα στέλνουν...είναι μετά από εκλογές που τα κάνει κάθε σωματείο χωριστά. Στέλνει τις λίστες και τον κατάλογο (11:10 δεν ακούγεται) στην ομοσπονδία για να δει αν είναι οκ και να τα έχει για συνέδρια που κάνει κάθε τρία χρόνια.

E: Αυτά που προβλεπόταν στο πρόγραμμα;

A: Η καταμέτρηση;

E: Ναι, το να παρουσιαστεί στη συγκεκριμένη ημερίδα

A: Όχι, αλλά δεν έχω και τη σύμβασή μου, δε θυμάμαι πως ξεκίνησε αυτή η ιδέα της καταμέτρησης, αν είχαμε συζητήσει κάτι σε κάποιες από τις πρώτες συναντήσεις των στελεχών για να έχουμε...νομίζω ότι μπορεί να ήταν για να έχω και εγώ εικόνα. Γιατί, όταν πήγα στην ομοσπονδία δεν είχα απόλυτη επαφή με το τι συμβαίνει στο

συνδικαλιστικό χώρο, είχα το Μεταπτυχιακό στην Ισότητα αλλά δεν ήταν το ίδιο σε σχέση με την πολιτική.

E: Πού;

A: Στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, στη Ρόδο, ένα distance που ήτανε, τώρα έχει αλλάξει τίτλο. Δεν υπάρχει πια με τον ίδιο τίτλο. Τότε ήταν "Φύλο και Νέα εργασιακά περιβάλλοντα και εκπαιδευτικά περιβάλλοντα στην κοινωνία της πληροφορίας"

E: A, εξ αποστάσεως;

A: Είχε 5 δια ζώσης και τα υπόλοιπα εξ αποστάσεως.

E: Ένα χρόνο ή δύο;

A: Με τη διπλωματική δύο. Ενάμιση...και οπότε ήταν βοηθητικό και για μένα, να καταλάβω λίγο τι γίνεται, ήταν πολύ μεγάλη η ομοσπονδία, έχει πάρα πολλά σωματεία, να έχω μια εικόνα, ποια είναι πιο ενεργά, τι γίνεται με τις γυναίκες. Οπότε, με βοήθησε εμένα.

E: Σε ποια φάση του προγράμματος, στη μέση, στο τέλος;

A: Έγινε στην αρχή. Πήγα Οκτώβρη, τώρα υποθέτω θα είναι...Πότε κάναμε την ημερίδα, να σου πω...για να το έχω να το παρουσιάσω εγώ πήγα Οκτώβρη του 2012, Ιούνιο του 2013. Άρα έγινε τους πρώτους μήνες η καταμέτρηση για να βγει.

E: E αυτά πρέπει να δω επειδή κοιτάμε εκδηλώσεις κλπ.

A: Τέλεια, εγώ έχω όλες μου τις αφίσες από ημερίδες, σεμινάρια. Επίσης, έχω και την παρουσίαση του Παναγιώτη, στην ημερίδα μου μίλησε και ο Παναγιώτης ο Κυριακούλιας, ένας αντιπρόσωπος, ένας από την ομοσπονδία, μισό λεπτό να το βρω, να δω αν μπορεί να μας βοηθήσει και αυτό. (ψάχνει στον υπολογιστή)

E: Εσύ ήσουν από την αρχή στο πρόγραμμα; Δηλαδή μπήκες στο σχεδιασμό από την αρχή; Πότε ξεκίνησες; Πώς ξεκίνησες;

A: Εγώ ξεκίνησα νομίζω..Όλοι μαζί ξεκινήσαμε, δηλαδή, δεν μπήκα στη μέση. Νομίζω ότι το Μάρτη του 2012 κάπου εκεί κάναμε πρώτη συνάντηση οι πολιτικά υπεύθυνοι για να συμπληρωθεί αυτό το κομμάτι και μετά τον Οκτώβρη του 2012, ξεκινήσαμε όλα τα επιστημονικά στελέχη μαζί. Οπότε ήμουν από την αρχή δεν ήμουν στο σχεδιασμό. Ήμουν στέλεχος κανονικά και μετά στα εκπαιδευτικά που μας κάνανε τα αρχικά στην εκπαίδευση των στελεχών. Αυτά ήμουν σε όλα από την αρχή.

E: Υπήρχε κάποιο πρόγραμμα πριν από αυτό που να ασχολείται με θέματα ισότητας, συνδικαλισμού, συμμετοχής γυναικών;

A: Στο INE ή στην Ομοσπονδία;

E: Στο ΙΝΕ, στο ΙΝΕ.

A: Δεν ήμουν εγώ στο ΙΝΕ πριν.

E: Εσύ από πότε είσαι;

A: Από την Ισότητα, από τον Οκτώβριο του 2012.

E: Στην Ομοσπονδία υπήρχε κάτι;

A: Νομίζω πως όχι

E: Δεν είχε ξαναγίνει δηλαδή. Νομίζω η Νατάσα μου είχε πει. Τη ρώταγα λίγο για την ομάδα στόχου. Ποια ήταν αυτή και πως ξεκίνησε. Μου είπε ότι στην αρχή ήταν γυναίκες στα συνδικάτα. Αυτό άλλαξε στην πορεία;

A: Στην Ομοσπονδία όχι. Άλλαξε λίγο ως προς το...το πρόγραμμα ήταν για την προώθηση και την ενδυνάμωση των γυναικών. Άλλαξε λίγο στην πορεία, εγώ δηλαδή, έκανα την προσπάθεια, δύσκολο ήταν, δεν νομίζω να επιτεύχθηκε. Να έρθουν πολλές περισσότερες γυναίκες

E: Ανεξαρτήτως συνδικαλισμού;

A: Όχι, σε συνδυασμό με το συνδικάτο, να έρθουν και στην ενδυνάμωση με σκοπό να ενταχθούν στα σωματεία. Αυτό ήταν πιο δύσκολο να κινητοποιήσουμε κόσμο να έρθει. Ήταν ακόμη δύσκολο να κινητοποιηθούν ήδη υπάρχουσες συνδικαλίστριες.

E: Άρα θέλατε να κινητοποιηθούν μέλη του συνδικαλιστικού ή και μη μέλη, εργαζόμενες;

A: Και τα δύο. Αυτό που παρατήρησα εγώ είναι ότι οι γυναίκες που ήδη ασχολούνται φανατικά, είναι στο ΔΣ, στο προεδρείο κλπ., εκείνες ήταν πιο εύκολο να τις προσεγγίσεις και να συμμετέχουν. Οι υπόλοιπες ήθελαν περισσότερο κυνήγι, λόγω των πολλαπλών ρόλων, γιατί δεν ήταν εύκολο να βρούμε μέρες που να...Σε μας συμφωνήθηκε το εξής...άλλο...για να κάνουμε εκπαιδευτικά, σεμινάρια κλπ. έπρεπε να βρούμε, σκέψου ότι οι ιδιωτικοί υπάλληλοι στα πολυκαταστήματα, έχουν βάρδιες, οπότε για να μπορέσουμε να βρούμε κάναμε συνήθως Σαββατοκύριακα. Αν δεις τις αφίσες μου, θα δεις ότι είναι Σαββατοκύριακα και είναι Σάββατο απόγευμα και Κυριακή πρωί, γιατί οι πωλήτριες δουλεύουν και Σάββατο απόγευμα μέχρι τις πέντε-έξι. Οπότε ξεκινούσαμε από τις 5-6 και μετά και πήγαινε μέχρι τις 10 το βράδυ, σκοτωμένες και την Κυριακή, οι οποίες έχουν και δουλειά και σπίτι, οικογένεια κλπ., οπότε ήταν πολύ δύσκολο. Παρ' όλα αυτά είχε συμμετοχή.

E: Υπήρχαν κάποιοι στόχοι ή κάποιοι δείκτες; Πόσοι να συμμετάσχουν; Αν τους πετύχαμε ή όχι; Ή δεν είχε καθοριστεί από την αρχή ένας αριθμός να συμμετάσχουν 100 γυναίκες, 200, 500 δεν ξέρω.

A: Νομίζω ότι υπήρχαν. Η Νατάσα τι είπε για αυτό;

E: Εμένα μου έδωσαν γενικούς δείκτες. Στην Ομοσπονδία είχαν;

A: Όχι, εγώ ήθελα ένα κατώτατο, δηλαδή για τα σεμινάρια ενδυνάμωσης, ήθελα τουλάχιστον 15 γυναίκες.

E: Και;

A: Πήγαινε καλά και με περισσότερες. Και η ημερίδα ας πούμε έγινε μέρα...η ημερίδα αυτή της ΟΙΥΕ που την οργανώναμε τόσο καιρό και έγινε την ημέρα που έκλεισε η ΕΡΤ και από εκεί που είχαμε καλέσει ένα σωρό κόσμο και από όλα τα σωματεία και θα ερχόντουσαν να μιλήσουν ένα σωρό. Ξαφνικά έγινε το μπαμ με την ΕΡΤ, μέχρι και ο οργανωτικός γραμματέας της Ομοσπονδίας που θα μιλούσε, πήγε στην ΕΡΤ. Οπότε ήταν η μέρα που έκλεισε η ΕΡΤ και παρ' όλα αυτά εκείνη την ημέρα έριχνε καρεκλοπόδαρα και είχαμε περίπου 50-60 άτομα, που για τον κακό χαμό που έγινε πήγε πολύ καλά.

E: Με βάση τις συνθήκες. Πολύ καλό ναι. Συμμετοχή ανδρών ή ενδιαφέρον ή αντιδράσεις ανδρών;

A: Τα δικά μας σωματεία ήταν γυναικοκρατούμενα οπότε εκ των πραγμάτων ήταν πολύ λίγοι και στη συμμετοχή και στο ενδιαφέρον. Δείχναν προθυμία, δηλαδή, κάποιοι πρόεδροι σωματείων δείχναν προθυμία για το υλικό, την ενημέρωση...Το σωματείο των courier ας πούμε, Speedex. Δείχναν προθυμία να βοηθήσουν, μέχρι εκεί, ήρθα και κάποιοι άνδρες από την ημερίδα αλλά μέχρι εκεί.

E: Σε σεμινάρια εκπαιδεύσεις και τέτοια έμειναν; όχι..Ούτε εκδηλώθηκε ενδιαφέρον;

A: Όχι, αλλά δεν είχαν κιόλας. Σκέψου στα σεμινάρια που κάναμε εμείς, κάναμε στις καθαρίστριες, κάναμε στις αισθητικούς, κάναμε στου Notos Galleries. Και μια βόλτα να κάνουμε σε όλα αυτά στα περισσότερα δεν έχουν άνδρες. Εκ των πραγμάτων ήταν λίγο περίεργο, δεν κάναμε. Η Ομοσπονδία...

E: Σεκιούριτι; Δεν έπιασε εκεί;

A: Δεν έπιασε. Στους σεκιούριτι, δύσκολος κλάδος αλλά προσπαθώ να θυμηθώ αν ήταν ΠΑΜΕ γιατί είχαμε θέμα και με το ΠΑΜΕ.

E: Για πες μου λίγο εδώ, να το βάλουμε σε ένα πλαίσιο. Θέλω να μου πεις λίγο αυτό. Που δούλεψε καλά και που υπήρχαν προβλήματα και ποια ήταν τα προβλήματα και τα εμπόδια.

A: Ένα βασικό πρόβλημα με κάποια σωματεία ήταν το ΠΑΜΕ. Από μόνο του είναι λίγο πρόβλημα...

E: Το πρόβλημα ήταν ότι...καλά ότι είναι πρόβλημα ναι. Το πρόβλημα ποιο ήταν;

A: Ακούει το ΠΑΜΕ ΙΝΕ και είναι κατά, ακούει ΓΣΕΕ οπότε...

E: Και μόνο από αυτό δηλαδή;

A: Ναι, αλλά και πάλι για να μη τους βάλω όλους στο ίδιο τσουβάλι. Έχει να κάνει με τον άνθρωπο, υπάρχουν σωματεία που μπορεί να έχουν πρόεδρο ΠΑΜΕ αλλά να πουν έλα να μιλήσεις ok και άλλοι που με το που ακούσουν πρόγραμμα Ευρωπαϊκό και ΓΣΕΕ κλπ. είναι X. Αυτό είναι από μόνο του δύσκολο, γιατί το ΠΑΜΕ παίρνει αρκετά σωματεία. Δούλεψε καλά στις αισθητικούς, στο σωματείο ΣΑΡΑΝΤΗΣ γενικά, στον όμιλο ΣΑΡΑΝΤΗ που έχει ESTEE LAUDER αισθητικούς κ.ά., στις καθαρίστριες. Στο σωματείο υπήρχε η Sprider και το Alex Pak που μετά κλείσανε, είχαν και τα προβλήματα αυτά γιατί εγώ έπεσα στην Ομοσπονδία την εποχή που κλείνανε. Είχαν θέματα, που αλλού πήγαμε; Στο ΙΚΕΑ; Στο Speedex πήγε καλούτσικα όσον αφορά την ενημέρωση. Παρ' όλα αυτά ερχόντουσαν στα σεμινάρια, τους κυνήγησα αρκετά για να έρθουν και δεν ήρθανε, στην ενημέρωση ήταν ok, σε αυτά. Φανατικά στις καθαρίστριες.

E: Αυτό το έβλεπες από τη συμμετοχή και το ενδιαφέρον που είχαν;

A: Φανατικά, σωματείο αισθητικών, σωματείο καθαριστριών, σωματεία γιατί είναι πολλά και στην Ελλάδα και των αισθητικών χωρίζονται και έχει άλλα κάθε εταιρεία και κλαδικά κλπ. Σε αυτά πήγε καλά.

E: Και τα προβλήματα ή που δε δούλεψε ή επιμέρους προβλήματα;

A: Το ένα είναι το ΠΑΜΕ, το άλλο είναι η δυσκολία με τα ωράρια. Που δούλεψε αλλά υπήρχε ένα...μία δυσκολία αρχική που έπρεπε να το βρούμε αυτό. Να τους βολεύουν οι μέρες, οι ώρες κλπ. Και οι πολλαπλοί ρόλοι που είχαν δυσκολία, και γυναίκες που προσπαθούσαν να έρχονται για να συμμετέχουν περισσότερο, έβαζαν μπροστά οικογένεια, δουλειά, παιδιά κλπ. και για τους χρόνους τους και για τον προσωπικό τους χρόνο. Και επειδή έρχονταν και τον διέθεταν ήταν αυτό από μόνο του σημαντικό, γιατί το να πας ένα Σάββατο απόγευμα και μια Κυριακή πρωί μέχρι το μεσημέρι.

E: Είσαι όλο το Σαββατοκύριακο

A: Είσαι ένα Σαββατοκύριακο εκτός και μέσα στην εβδομάδα ούτως ή άλλως είσαι εκτός λόγω δουλειάς, οπότε...

E: Και σε ποια σωματεία μου είπες; Καλά, σεκιούριτι δε δούλεψε καλά; κάποιον άλλο που δε δούλεψε πολύ καλά;

A: Δεν νομίζω ότι υπήρχε άλλο. Κοίτα έχει πάρα πολλά σωματεία, τα οποία είναι σε όλη την Ελλάδα. Εγώ τη βασική δουλειά την έκανα στην Αθήνα, κάναμε και στα Χανιά. Γιατί στα Χανιά δεν είχε δομή, οπότε...

Ε: Πήγες στα Χανιά δηλαδή;

Α: Με την Άντα, είναι η δικηγόρος που έκανε τα εργασιακά, ασφαλιστικά. Πήγαμε στα Χανιά αρκετές φορές 3-4...Δε θυμάμαι, θα το δεις ναι. Κάναμε και εργασιακό ασφαλιστικό, κάναμε και ενδυνάμωση με την Ξένια από την ατομική δράση στη συλλογική διαδικασία, βιωματικό, θα σου πω γι αυτό. Κυρίως δουλεύαμε με κάποια σωματεία της Αθήνας και στα Χανιά.

Ε: Πες μου λίγο για τις δράσεις, για τη...πάνω κάτω λίγο τη δομή.

Α: Τα πιο πολλά κάναμε ήτανε σε σχέση με εργασιακά, ασφαλιστικά που υπήρχαν ακόμη οι συλλογικές συμβάσεις, δεν είχε καταστραφεί το σύμπαν, οπότε είχε ένα νόημα να τους πούμε για δικαιώματα και τι μπορούν να κυνηγήσουν και για (26:45 δεν ακούγεται) σχέσεις, όλα αυτά τα δικαιώματά τους όσον αφορά τα εργασιακά και τα ασφαλιστικά. Κάναμε αρκετά τέτοια και κάναμε το βιωματικό κι αυτό αρκετές φορές, την ατομική δράση στη συλλογική διαδικασία, from membership to leadership. Ήταν η πρακτική από τα συνδικάτα τα ευρωπαϊκά, το οποίο ήταν και βιωματικό για να δούνε και οι ίδιες λίγο το ρόλο τους και τη συμφιλίωση προσωπικής, επαγγελματικής ζωής, όλο αυτό το κομμάτι, το οποίο είχε ιδιαιτερότητα στα Χανιά, στις καθαρίστριες, θα στο πει και η Ξένια στο λέω κι εγώ. Ήταν εντυπωσιακό γιατί οι καθαρίστριες στα Χανιά έδειξαν ας πούμε...αφενός δεν είχαν ξανακάνει ήταν γυναίκες ηλικίας 45-50, 40-50 ας πούμε μία κλίμακα, οι οποίες μέχρι τότε δεν είχαν ξανακάνει τίποτα για τον εαυτό τους τέτοιο. Τίποτα. Εντάξει ήταν και λίγο χαμηλότερου εκπαιδευτικού επιπέδου εκ των πραγμάτων εκτός από κάποιες που το κάνουν...είχαν κάποιες σπουδές αλλά δούλευαν από ανάγκη στις καθαρίστριες, όπως η Στέλλα η πρόεδρος του σωματείου που θα μιλήσεις, θα δεις, έχει ένα άλλο εκπαιδευτικό επίπεδο, απλά προσωπικές ανάγκες την έκαναν να δουλεύει ως καθαρίστρια αλλά γενικά η πλειοψηφία, πολύ παραπάνω από την πλειοψηφία, το ενενήντα τόσο τοις εκατό, ε δεν είχε ξανακάνει ποτέ κάτι εκπαιδευτικό. Κάτι...ούτε ατομικά, πάω να παρακολουθήσω σεμινάριο, ημερίδα, οτιδήποτε ούτε συλλογικά ως σωματείο και φάνηκαν, βγήκαν πάρα πολλά πράγματα. Ας πούμε όσα θυμάμαι, το πρώτο ήταν το θέμα της εμπιστοσύνης, δηλαδή, όταν πας σε ένα βιωματικό σεμινάριο δεν ήξεραν καν πως είναι, είναι εντυπωσιακό βάλαμε κάτω το ποτάμι, ξέρεις τι είναι; Είναι μία βιωματική άσκηση, ρίχνεις κάτω μία κόλλα μεγέθους ποταμιού, την οποία με post it πρέπει η κάθε μία, πρέπει πρώτα να ζωγραφίσεις ένα ποτάμι με ψαράκια και λουλουδάκια και μετά με post it, μοιράζουμε post it, πρέπει κάθε γυναίκα να βάλει τα βιωματικά, με χρονολογίες χωρίζεται το ποτάμι. Και να βάλουμε από που ξεκινάει η επαγγελματική της ζωή, χρονολογικά, και να βάλει τα σημαντικά στην επαγγελματική ζωή, τα σημαντικά γεγονότα στην προσωπική ζωή. Το πρώτο εντυπωσιακό ήταν ότι είπαμε πάρτε μαρκαδόρους να ζωγραφίζεται και δεν κουνήθηκε καμία, μέχρι να γονατίσω εγώ και η Στέλλα και η Ξένια, έχουμε και υλικό φωτογραφικό από αυτά, να πέσουμε εμείς να αρχίζουμε να ζωγραφίζουμε, να πάρουν θάρρος και μετά σαν παιδιά πήραν μπροστά και πήγαν σε αυτή τη διαδικασία. Το

πρώτο ήταν αυτό. Το δεύτερο ήταν εντυπωσιακό ότι στην επαγγελματική τους ζωή, βάζανε ως σημαντικό όταν έγιναν μόνιμες. Γιατί ήταν για πάρα πολλά χρόνια με συμβάσεις οπότε το σημαντικό για εκείνες ήταν η μονιμοποίησή τους. Ένα άλλο ήταν ότι δε θεωρούσαν τα οικιακά και τις δουλειές του σπιτιού, αυτό που κάνανε δεν το θεωρούσαν εργασία και είναι και πολλές που μπήκαν πολύ αργά στον κλάδο και στη δουλειά, οπότε υπήρχε ένα τεράστιο κενό που στην κουβέντα προέκυψε το γιατί όλα αυτά τα χρόνια είχαν κενό κάνανε κάτι; Κάνανε οικιακά...μα τα οικιακά είναι εργασία, αλλά δε θεωρούσανε ότι κάνανε δουλειά, θεωρούσαν ότι είναι δεδομένο μόνο για εκείνες, οι σύζυγοι είναι έξω στα χωράφια και στις δουλειές, δε συμμετέχουν στο σπίτι.

E: Κλασικά χωρισμένο (δεν ακούγεται 31:45) άνδρες γυναίκες. Είναι ενδιαφέρον γιατί δεν ήταν και μεγάλες, δηλαδή δεν ήταν και 60-70 οι γυναίκες. Ήταν 45άρες...

A: Θα είχαν βγει στη σύνταξη...παρ' όλα αυτά είδαμε ότι αυτό που έχουμε εμείς στο μυαλό μας ότι πια το 2013-2014-2015-2016, ακόμα θα είναι το ίδιο, θα ισχύει το ίδιο αν κάναμε ένα αντίστοιχο σεμινάριο. Αυτό που έχουμε εμείς στο μυαλό μας ως ότι δε συμβαίνει πια, οι ρόλοι μοιράζονται και ότι όλοι βοηθάμε το ίδιο με τους συντρόφους μας στο σπίτι, για εκείνες ίσχυε. Και το έλεγα στους φίλους μου μετά, για εκείνα που τα θεωρούμε δεδομένα και δεν είναι μακριά, δεν είναι στην άλλη ήπειρο...

E: Δεν είναι σε άλλη χώρα

A: Ή σε ένα χωριό, μέσα στα σπίτια, είναι στα Χανιά, που είναι στην Κρήτη, μεγάλο νησί και δεν είναι τελείως απομονωμένα

E: Και μεγάλη πόλη θεωρείται, ανοιχτή...

A: Παρ' όλα αυτά ήταν εντυπωσιακό, ήταν τόσο ξεχωριστό, τόσο χωρισμένο ότι τα οικιακά είναι η δική μας δουλειά που δεν τα θεωρούμε δουλειά είναι καθήκον, είναι υποχρέωση εμείς μεγαλώνουμε τα παιδιά, εμείς κάνουμε τις δουλειές του σπιτιού, ο άνδρας δεν είναι για αυτά. Είχαμε δύο άνδρες στο σεμινάριο, δύο τουλάχιστον φανατικούς να συμμετέχουν και να τα πηγαίνουν πάρα πολύ καλά σε όλο αυτό.

E: Ναι, ε;

A: Ναι

E: Από σωματείο; Από τις καθαρίστριες;

A: Το εντυπωσιακό είναι ότι το έκαναν κιόλας γιατί είχα αυτή την κουβέντα και πρόσφατα στη συμβουλευτική. Άσχετο αλλά ταιριάζει, ένας ωφελούμενός μου στη συμβουλευτική που δουλεύει τώρα ως καθαριστής στο δημόσιο σχολείο είναι Ρωσοπόντιος από τους παλιννοστούντες και μου έλεγε ότι εγώ μπήκα στο σχολείο και δεν ντρέπομαι που καθαρίζω και καθαρίζω πιο καλά από την προηγούμενη που είναι γυναίκα και δεν ξέρω εκείνη πως είχε μάθει, αλλά εγώ τα βρήκα χάλια. Και άρχισε να

μου τη σχολιάζει και εγώ δεν ντρέπομαι καθόλου και μου λένε οι άλλοι, καλά δεν ντρέπεσαι να έχεις πάει να κάνεις τον καθαριστή, που προφανώς για να το λέει και ο ίδιος, το στερεότυπο στις δικές του ομάδες ειδικά...

E: Είναι ακόμα πιο ισχυρό. Αυτά όλα που μου είπες πριν ήταν για τα Χανιά ειδικά; Στην Αθήνα είχε διαφορά, καλά εντάξει δεν έχει να κάνει με χωράφια στην Αθήνα, αλλά στη σκέψη, υπήρχε διαφορά στην Αθήνα;

A: Υπάρχει, υπάρχει διαφορά, είναι διαφορετικές. Προφανώς τις έχει βοηθήσει η πρωτεύουσα.

E: Υπήρχαν προβλήματα εδώ στην Αθήνα;

A: Όχι τέτοια, στα Χανιά ήταν πάρα πολύ έντονα. Στην Αθήνα, όχι. Ήταν πιο ενεργές και ως συνδικαλίστριες ήταν πιο ενεργές και από άποψη χρόνου νομίζω πιο...στα Χανιά βγήκε πολύ ότι δεν έχουν χρόνο γιατί δουλεύουν πολύ μέσα στο σπίτι, βοηθάνε και στα υπόλοιπα τα εξωτερικά.

E: Που κάποιος να σκεφτόταν το ανάποδο λόγω επαρχίας, ενδεχομένως, χρόνοι πιο μικροί, αποστάσεις κλπ.

A: Όχι, γιατί τα κάνουν όλα. Κάνουν και τα του σπιτιού αμισθί, κάνουν και τα χωράφια αμισθί, γιατί δεν τους κόβει ο σύζυγος μισθό που πάνε και βοηθάνε, δε φαίνονται πουθενά, δεν είχαν ένσημα όλα αυτά τα χρόνια, οπότε θεωρούν ότι ό, τι δεν ήταν με πληρωμή και δεν είχε ένσημα δεν είναι εργασία και είναι πάρα πολύ έντονο όλο αυτό, ειδικά στα Χανιά, εκεί κάναμε και το σεμινάριο, γιατί στην Αθήνα δεν έχει βγει κάτι τέτοιο γιατί είναι πιο ενεργές και στο σωματείο και με τη δουλειά τους και λίγο διαφορετικά με την οικογενειακή κατάσταση. Στα Χανιά βγήκε πολύ έντονα. Ήταν εντυπωσιακό είχαμε πάρει κι εμείς πάρα πολύ feedback, θα σου τα πει και η Ξένια με ενθουσιασμό και ήταν εντυπωσιακό πως φύγανε από το διήμερο. Γιατί ξεκίνησαν έτσι και μετά σιγά σιγά όταν το συζητήσαμε, αρχίσανε τα post it να προστίθενται και συνειδητοποίησαν κι εκείνες ότι ναι, το μέγалоμα των παιδιών και τι άλλο σημαντικό έχουμε στη ζωή μας, άρχισαν να βάζουν και τη γέννηση των παιδιών και άλλα σημαντικά πράγματα. Το είχαν λίγο στενό και περιορισμένο αρχικά, αλλά σου ξαναλέω δεν είχαν κάνει ποτέ κάτι για εκείνες. Κλείνοντας μετά είπαν ότι είμαστε ενθουσιασμένες γιατί δεν έχουμε ξανακάνει, δεν έχουμε αφιερώσει χρόνο για τον εαυτό μας για τίποτα τέτοιο που έχουμε ένα βιογραφικό με δέκα σεμινάρια και εκπαιδευτικά. Δεν είχαν κάνει τίποτα και τους άρεσε πάρα πολύ, το ότι έκατσαν ένα διήμερο και δούλεψαν πράγματα και μπήκε το κεφάλι τους σε μια διαδικασία να σκεφτεί πράγματα που δεν είχε ξανασκεφτεί μέχρι τα 40, τα 45 και 50. Ήταν εντυπωσιακό.

E: Υπήρχανε, καλά αυτό και για Αθήνα και για Χανιά, αιτήματα ότι είχε ενδιαφέρον, να συνεχιστεί κάτι.

A: Συνέχεια και στην Αθήνα έχω την επαφή ούτως ή άλλως, έχουμε μία συνέχεια. Σε άλλο πλαίσιο αλλά είναι εκεί για το σωματείο αν χρειαστεί οτιδήποτε μπορούμε να το κάνουμε στο πλαίσιο της συμβουλευτικής που έκανα κι εγώ. Γιατί συμβουλευτική έκανα εγώ. Στην Ισότητα είχα πιο πολύ το διοικητικό και οργανωτικό κομμάτι όλου αυτού και τις ατομικές συμβουλευτικές που ήτανε ατομικές. Τα σεμινάρια τα έκανε η Ξένια, η Άντα. Μετά στη Συμβουλευτική Εργαζομένων στο άλλο πρόγραμμα που ήμουν έκανα εγώ διαχείριση άγχους, συγκρούσεις, επικοινωνία κλπ., οπότε τα έκανα και στις καθαρίστριες και έχουμε μια επαφή με της Αθήνας. Με τα Χανιά δεν έκανα κάτι που τελείωσε η Ισότητα, παρ' όλα αυτά αίτημα υπήρχε, δηλαδή, ακόμη με έπαιρναν τηλέφωνο ο πρόεδρος και τι κάνατε και πότε θα κατεβείτε και να ξανακάνουμε κλπ. Ήθελαν συνέχεια. Εντάξει για αυτές ήταν κάτι πρωτόγνωρο, ήταν εντυπωσιακό και για εμάς. Φάνηκε τόσο μεγάλη η διαφορά, γιατί μάλλον στο κεφάλι μας το είχαμε δεν θα υπάρχει τόσο πια κι όμως.

E: Στο πρόγραμμα γενικά μέσα έγιναν τροποποιήσεις στην πορεία του; Δηλαδή κάτι που να συναντήθηκε ως εμπόδιο και να έπρεπε κάτι να αλλάξει είτε αυτό ήταν στα σεμινάρια, στην εκπαίδευση, στο υλικό, στο εκπαιδευτικό δεν ξέρω, στον τρόπο οργάνωσής τους.

A: Στο εκπαιδευτικό υλικό δεν έχω ανακατευθεί τώρα, το βιωματικό είχε μπει από την αρχή. Νομίζω εγώ και θα σου πουν και οι υπόλοιποι ότι πήγε καλά και αρέσει και ενώ στην αρχή όπως όλοι μας όταν ξεκινάνε τα βιωματικά, είσαι πιο επιφυλακτικός στο να ανοιχτείς, και το θέμα της εμπιστοσύνης είναι πολύ μεγάλο θέμα το έχουν πολλές ομάδες (δεν ακούγεται 39:00). Είναι δύσκολο να αρχίσεις να λες για τον εαυτό σου πράγματα και πόσο μάλλον στην κλειστή κοινωνία και πόσο μάλλον και το σωματείο που είναι μια μικροκοινωνία που όμως γνωρίζονται και συναντιούνται. Βγαίνουν πράγματα που μπορεί να μην ήξερε η μία για την άλλη, είναι δύσκολο. Το θέμα της εμπιστοσύνης είναι δύσκολο και το να αρχίζεις να ανοίγεσαι είναι ένα πρώτο βήμα που σε πάει και παρακάτω, οπότε νομίζω ότι το βιωματικό είναι κάτι που πήγε καλά, που δούλεψε καλά. Και το άλλο κομμάτι το να παρουσιάσεις βασικά πράγματα σε ασφαλιστικά και εργασιακά που δεν μπορούν να δουλέψουν και βιωματικά εκτός αν αρχίσουν να φέρνουν τις καρτέλες και τα ένσημα και κάνουν κάποια πράγματα.

E: Αλλά φτάνει μέχρι ένα σημείο, δεν φτάνει παραπάνω

A: Δεν φτάνει και είναι χρονοβόρο, θα φέρεις για παράδειγμα μια καρτέλα δεν μπορείς να το κάνεις για 20 άτομα που έχεις σε μια ομάδα αλλά αυτή την πληροφόρηση τη βρίσκουν ενδιαφέρουσα. Είναι κάτι που τους αφορά και ειδικά που έγιναν όλα αυτά με τις συμβάσεις και τα δικαιώματα περισσότερο.

E: Είναι μέσα στην κρίση, οι αλλαγές...

A: Ναι, σε αυτό το κομμάτι ήταν πολύ βιωματικό, ήταν παρουσίαση power point αλλά έβγαινε πάρα πολύ το πρόβλημα το επιχειρησιακό. Θα ανέφερε κάποια το

πρόβλημα με τον εργοδότη, το πρόβλημα με την άδεια, την εγκυμοσύνη, με την καθυστέρηση της πληρωμής, με το διάλλειμα, αν κάνουμε διάλειμμα. Πάντα θα προέκυπτε εμβόλιμα να πεταχτεί κάποιος να πει το δικό του που άνοιγε την κουβέντα και το ταίριαζε με την παρουσίαση και τα βιώματά του τα εργασιακά κλπ. Οπότε ουσιαστικά πήγαινε καλά κι αυτό. Τι άλλο;

Ε: Κατάλαβα από αυτά που μου είπες, αλλά να δούμε λίγο πιο συγκεκριμένα γιατί ένα θέμα που εμείς θέλουμε να δούμε είναι ποια αλλαγή υπήρξε. Δηλαδή, εφαρμόστηκε ένα πρόγραμμα, μια πολιτική συγκεκριμένη, πρόγραμμα εν προκειμένω. Ποια ήταν η αλλαγή που επέφερε σε αυτές τις γυναίκες. Ανάλογα με το τι είχατε, τι βλέπατε.

Α: Ωραία, ατομικά ήταν διπλό, ήταν και ατομικό σε πολλές από αυτές, εσωτερικής αναζήτησης και κατανόησης του εαυτού σε σχέση με την προσωπική και την επαγγελματική ζωή, συνδυαστικά και ενδυνάμωσης. Και συλλογικά νομίζω ότι όλες κατάλαβαν τη σημασία της διεκδίκησης της λογικής ότι μόνες μας δεν είναι εύκολο να διεκδικήσουμε πράγματα σε σχέση με τίποτα αλλά ειδικά σε σχέση με τα εργασιακά κλπ. Το πόσο σημαντικό είναι να υπάρξει σωματείο να αλλάξει λίγο γιατί ειδικά και οι καινούριοι που θέλαμε να έρθουν στα σωματεία είχαν στο μυαλό τους και ήταν ένα εμπόδιο, πελατειακό που είχαν αρχίσει να αποκτούν και τα συνδικάτα. Νομίζω ότι όλοι τα είχαν υποτιμήσει, τα είχαν υποβαθμίσει στο κεφάλι τους ότι τι θα μας κάνουν και τα συνδικάτα, αλλά πάλι είναι το κλασικό που ισχύει σε όλα, δεν μπορείς να βάλεις όλα τα σωματεία και όλους τους εργαζομένους και ανθρώπους στο ίδιο τσουβάλι, επειδή έχει βγει η φήμη ότι λειτουργούν αντίστοιχα και ότι είναι ψηφοθηρικά τα συνδικάτα κλπ. Υπήρχε ένα τέτοιο κομμάτι αποκλεισμού ας πούμε το οποίο νομίζω ότι σιγά σιγά άρχισε με αυτές τις δράσεις που έδειχνε ότι δεν κάνεις κάτι καθαρά τις δράσεις για να κυνηγήσεις ψήφους, να εκλέξεις ένα ΔΣ, ένα προεδρείο και οκ αλλά ότι κάνουν και δράσεις που έχουν να κάνουν με ενδυνάμωση, ατομική και ταυτόχρονα συλλογική και ήταν πολύ βοηθητικό κι αυτό γιατί έχει λίγο το πολιτικό κομμάτι, καθαρά πολιτικό, μπορεί έμμεσα να είχε πολιτικό κομμάτι και είναι και λογικό να υπάρχει και έμμεσα να προέτρεπε στο ομαδικό, στο σωματείο και στο συλλογικό που δεν είναι και κακό. Ήταν και σκοπός ας πούμε να παραπέμπει και σε αυτό αλλά δεν ήταν πολιτικό πολιτικό, το ότι το κάνουμε για αυτό. Ήταν εσωτερικό και ατομικό, βγήκε έτσι κιόλας από το βιωματικό ότι ενδιαφερόμαστε για τον καθένα ξεχωριστά και για όλους μαζί συλλογικά και ότι όλοι μαζί μπορούμε περισσότερα, βγήκε πάρα πολύ. Εν τω μεταξύ, εγώ στην ημερίδα μου έδειξα και το έδειχνα γενικά στα σεμινάρια μου, όπου κολλούσε, ένα βίντεο που μπορώ να στο στείλω αυτό το link και λέγεται "Women's for Crisis", ήταν τέσσερις γυναίκες που μιλούσαν για την κρίση, η Κούνεβα, μία δημοσιογράφος από το Κόκκινο, μία δική μας (δεν ακούγεται 44:40) ζωής, νομίζω την είχα βγάλει για θέμα χρόνου γιατί έπρεπε να είναι περιορισμένο το βίντεο, δεν μπορούσε να είναι όση διάρκεια γενικά, που έψαχνε για δουλειά και ήταν σε φάση πιο μετά τις σπουδές τι, που δεν τους αφορούσε

και πολύ και ήταν εκτός, και ένα φοβερό παράδειγμα μία γυναίκα από τον Ιππόδρομο που μιλούσε για τις συμβάσεις μιας μέρας.

E: Μιας μέρας;

A: Ναι, είναι οι συμβάσεις μιας μέρας, είναι εντυπωσιακό. Στον Ιππόδρομο κάνουν συμβάσεις μιας μέρας, πας στον Ιππόδρομο τη μέρα που έχει Ιπποδρομία, κάνεις σύμβαση και λήγει το βράδυ.

E: Τι κάνει αυτός που έχει τη σύμβαση;

A: Νομίζω στα νούμερα, στα αποτελέσματα. Είναι πολύ ενδιαφέρον αυτό το βίντεο, ήταν και εντυπωσιακό γιατί όλοι ακούγανε για τη σύμβαση μιας μέρας έτσι και από αυτό το βίντεο βγήκε πολύ έντονα η ενδυνάμωση και όλο αυτό το κομμάτι. Εγώ γενικά τα βίντεο και τις μικρούς μήκους τις προτιμώ και στα σεμινάρια, μου αρέσουν. Αυτό, ουσιαστικά το καλό κομμάτι είναι αυτό ότι αφενός πράγματα που θεωρούμε δεδομένα, για κάποιους δεν είναι και για κάποιους που ασχολήθηκαν πρώτη φορά με τον εαυτό τους και συλλογικά, ενδυνάμωση και ατομική και συλλογική πάλι, ενημέρωση, εντάξει τα εργασιακά και τα ασφαλιστικά είναι για ενημέρωση πληροφόρηση, και σημαντικό να ξέρουν πέρα από τα άλλα και δικαιώματα και υποχρεώσεις. Να ξέρουν τα δικαιώματα και πως διεκδικούμε κλπ. ιδανικά τώρα πια αυτά, αλλά τότε ήμασταν στην αρχή είχανε και μία λογική.

E: Δεν ξέρω αν υπήρχε, αν είχες, αν κάποιες που δε συμμετείχαν στα συνδικάτα, δεν ήταν μέλη καν, αποφάσιζαν να μπου ή μπήκανε;

A: Δεν έχω τίποτα τέτοιο, έχω μόνο προφορικό, ας πούμε στα Χανιά, μου έλεγαν μετά ότι κινητοποιήθηκαν περισσότερες γυναίκες αφού ενημερώθηκαν από τις συμμετέχουσες, αλλά ήταν γυναίκες που ήταν στον καθαρισμό, ή γυναίκες που ήταν μέλη και δεν ήταν ενεργά. Αλλά γενικά δεν έχω το feedback, αν καινούριος κόσμος πολύς, μπήκε. Ας πούμε και στα στατιστικά θα δεις ότι τότε στην καταμέτρηση, έπρεπε να το είχα κάνει, το είχα σκεφτεί κι εγώ, στην καταμέτρηση που έχω κάνει, φαίνεται, έχω ένα πινακάκι από προηγούμενη, από τις προηγούμενες εκλογές και τις τελευταίες μείωση γυναικείας συμμετοχής και έχει μέχρι -2,9%. Θα έπρεπε να κάνω την καταμέτρηση μετά για να...

E: Σε ένα άλλο πρόγραμμα

A: Θα έπρεπε για να δω πως πήγε και στα σωματεία στα οποία δουλέψαμε ότι υπήρχε αύξηση δραματική, το οποίο δεν έχει γίνει, από μένα τουλάχιστον.

E: Σε επίπεδο, τώρα εδώ δεν ξέρω, κι επειδή έχουν να κάνουν και με εταιρίες και επιχειρήσεις, αλλά και σε τοπικό επίπεδο στα Χανιά, αυτό που θα ήθελα να ρωτήσω είναι αν υπήρχανε προβλήματα, αν υπήρχανε, αν ήταν βοηθητικό το κλίμα και από τις επιχειρήσεις γενικότερα και ως προς τα Χανιά που ήταν μια περιφερειακή περίπτωση.

Δεν ξέρω αν υπήρξε από την τοπική κοινωνία εκεί, πως αν προωθήθηκε, αν υποστηρίχθηκε, δεν ξέρω υπήρξε υποστήριξη από κάπου εκεί;

A: Το πρόγραμμα; Από τα ίδια τα σωματεία και τα εργατικά, στα οποία είναι τα σωματεία, οπότε υπήρχε μία μεσολάβηση, εντάζει, δεν υπήρχε κάποιο εμπόδιο ουσιαστικά.

E: Από επιχειρήσεις;

A: Τώρα από επιχειρήσεις, το πρόβλημα ήταν στις επιχειρήσεις που έκλεισαν εκείνη την περίοδο που σου είπα, Alex Pak, Sprider, που θα πήγαιναν καλά, είχα ξεκινήσει να δείχνω συμμετοχή και να ενδιαφέρονται, αλλά έπεσε στο κλείσιμο, οπότε μετά ήταν και αστείο να πάρω τις γυναίκες από το σπίτι και να τους πω ελάτε να κάνετε ενδυνάμωση, εδώ δεν είχαν δουλειά και γινόταν χαμός. Οπότε...

E: Σε αυτά σταμάτησε μετά;

A: Βασικά, δεν υπήρχε και το σωματείο τους, υπήρχε με μια άλλη μορφή που κυνηγούσαν τα δικαιώματα και τα χρωστούμενα και όλα αυτά, δεν ήταν στην φάση...

E: Είχε γίνει κάτι; Είχε προλάβει να γίνει, δεν ξέρω κάτι στα ασφαλιστικά;

A: Είχε γίνει ενημέρωση και η δήλωση συμμετοχής η αρχική και μετά...

E: Και μετά σταμάτησε...

A: Αυτή ήταν η δυσκολία, σε ότι ανήκε στην Ομοσπονδία, γιατί υπάρχουνε επιχειρήσεις που δεν έχουν καν σωματείο, που η επιχείρηση δεν επιτρέπει και δεν θέλει αλλά σε αυτές δεν έγινε...

E: Εκεί δεν έγινε προσπάθεια...μόνο όπου υπήρχε σωματείο

A: Ας πούμε υπήρχαν άνθρωποι που ήρθαν στην ημερίδα μου, που έχω και προσωπική σχέση, γυναίκες που τους είπα ελάτε από ιδιωτικές επιχειρήσεις, που προσπάθησα να τις κινητοποιήσω να κάνουν σωματείο κλπ., αλλά ήταν αρνητικές ότι ο εργοδότης έτσι και κάνουμε σωματείο...ήρθαν στην ημερίδα ατομικά, ήρθαν στην ενδυνάμωση για δική τους βελτίωση αλλά παρ' όλο που προσπάθησα να τις κινητοποιήσω ας ξεκινήσετε ένα σωματείο για να ζητήσετε απεργία και να πάτε εναντίον τους, για να μπορείτε συλλογικά, ο ίδιος ο εργοδότης έκανε και μετά απολύσεις με το φόβο που είναι κλασικό θέμα, ειδικά στις ιδιωτικές επιχειρήσεις, εκεί υπάρχει θέμα. Όπου υπάρχει σωματείο, είναι πιο εύκολο συνήθως.

E: Τώρα κάτι επειδή μου είπες αυτό τώρα. Δεν ξέρω αν είναι νόμιμο. Είναι νόμιμο ή παράνομο; Όταν σου λέει ότι φοβάμαι να κάνω σωματείο γιατί ο εργοδότης...

A: Κανονικά θα έπρεπε να επιτρέπεται...

E: Δηλαδή δεν επιτρέπεται από το νόμο το ότι μία επιχείρηση μπορεί να έχει σωματείο;

A: Από κάποια άτομα και πάνω

E: Ναι, από κάποια άτομα και πάνω.

A: Ο φόβος είναι εντυπωσιακός, είναι εντυπωσιακό και δεν πείθονται. Δεν μπορείς να τους βάλεις στη διαδικασία

E: Ειδικά εν μέσω τέτοιας κατάστασης σκέφτονται άλλα πράγματα, από το να μπω σε τέτοια διαδικασία.

A: Όταν ήδη ο εργοδότης έχει αρχίσει και απολύει, είναι δύσκολο αυτό το κομμάτι. Και όταν δεν έχουν και σωματείο για να έχουν ένα αρχικό σκαλοπάτι, για να πάνε μετά εργατικό, να πάνε Ομοσπονδία, και να έχουν και εκπροσώπηση και νομική κλπ. Δεν έχουν, οπότε είναι έρμια, μετά πηγαίνουν ατομικές, Επιθεώρηση κλπ.

E: Μου είπες και κάτι επαφές με το εξωτερικό, διακρατικά;

A: Είχαμε κάνει ένα διακρατικό, εγώ μάλλον είχα πάει σε ένα, νομίζω είχαν γίνει κι άλλα, στις Βρυξέλλες με τα (δεν ακούγεται 52:38) συνδικάτα και με τα ευρωπαϊκά, κάναμε ανταλλαγή καλών πρακτικών και είπαμε κι εμείς τα προβλήματά μας, είδαμε και πως είναι και εκείνοι, τα σωματεία τους και σαν χώροι και πως το δουλεύουν γενικά, έχω reports για αυτά να σου στείλω και έχω και δικό μου και της Στέλλας, γιατί ήταν και εκείνη στις Βρυξέλλες για πρακτικές κλπ. Το εντυπωσιακό ήταν ότι στις Βρυξέλλες είχαν μεταφραστές στο στρογγυλό τραπέζι, οι μεταφραστές από εκεί εμείς από εδώ και ρωτάει κάποια Ελληνίδα για το ταμείο ανεργίας, αποφεύγουν να μας απαντήσουν, ο μεταφραστής λέει δε σας απάντησε, και ο μεταφραστής λέει είναι περίπου 1.200 ευρώ και βλέπεις τα κεφάλια να γυρνάνε και να κοιτάνε το μεταφραστή. Και για άπειρο χρονικό διάστημα και ήταν η φάση που στην Ελλάδα δεν ξέρω πόσο να ήταν, τώρα είναι 360, τότε να ήταν 450 για ένα χρόνο. Τα κεφάλια τα ελληνικά γύρισαν αυτόματα στον μεταφραστή όπου ήρθε η πληροφορία. Και βγήκαν και πάρα πολύ τα προβλήματα, τότε ήταν που είχε αρχίσει ήδη η κρίση οπότε ήταν...τότε η Σμαράγδα η (δεν ακούγεται 54:10) ήταν από τους ιδιωτικούς νοσηλευτές στο Βόλο, πολιτικά υπεύθυνη, και έλεγε τα προβλήματα που είχαν στο χώρο, βγήκανε, βγήκαν και οι καλές πρακτικές, βγήκε και η σημασία των ΜΚΟ, ειδικά των όσων ασχολούνται με γυναίκες, το πόσο σημαντικό να γίνει δικτύωση των ΜΚΟ που ασχολούνται με γυναίκες με τα προγράμματα αυτά, ωραία εμπειρία. Έχω υλικό, δεν τα θυμάμαι κι εγώ καλά.

E: Ωραία αν έχεις και το υλικό, σκεφτόμουν κάτι που μου είπες για την Ομοσπονδία. Δεν πήρατε όλα τα σωματεία που υπήρχανε;

A: Ενημερώσαμε όλα τα σωματεία, ενημέρωση ηλεκτρονική έγινε με όλα, τηλεφωνική επαφή έγινε με όλα και προσπάθησα και να κάνω και προσωπική επαφή

από κοντά σε όσα μπορούσα, στην Αθήνα κυρίως. Δεν ήταν εφικτό σε όλα, σε κάποια σταμάτησε από τους προέδρους, σε κάποια δεν έδειξαν ενδιαφέρον τα μέλη.

E: Αυτοί που έδειξαν ενδιαφέρον, μπήκαν όλοι μέσα στο πρόγραμμα από τα σωματεία;

A: Οι περισσότεροι ναι. Τώρα ας πούμε...ο ΣΑΡΑΝΤΗΣ έχει πάρα πολλά μέλη. Δεν ήρθαν όλες οι γυναίκες.

E: Εννοώ ως σωματεία και μπήκαν όλα άσχετο αν ήρθαν όλοι

A: Ναι, από τα 500 μέλη του ΣΑΡΑΝΤΗ δεν ήρθαν, ήρθαν 100

E: Ναι, εντάξει αλλά από το σωματείο υπήρξε ενδιαφέρον και συμμετείχανε

A: Ενημέρωση έγινε πάντως σε όλα

E: Επειδή είναι από όλη την Ελλάδα, έτσι; Στην υπόλοιπη Ελλάδα τι έγινε;

A: Υπήρχαν άλλες δομές

E: Α, οκ...οπότε...

A: Υπήρχε δομή στην Κοζάνη, υπήρχε δομή στο Βόλο, στην Κρήτη, Ηράκλειο. Υπήρχε επιστημονικά υπεύθυνη και πολιτικά υπεύθυνη που το έκαναν από εκεί.

E: Οπότε το ανέλαβαν από μόνοι τους;

A: Από το ΙΝΕ.

E: Εσύ ήσουν Αθήνα και στα Χανιά

A: Ναι, γιατί στα Χανιά προέκυψε αυτό με το σωματείο και γιατί δεν υπήρχε δομή στα Χανιά, υπήρχε στο Ηράκλειο. Αλλά προέκυψε έτσι η συνεργασία. Στην υπόλοιπη Ελλάδα υπήρχαν δομές αντίστοιχα στη Θεσσαλονίκη, υπήρχανε, ήταν 11 συνολικά. Ήταν 4 οι μεγάλες δομές στην Αθήνα και οι υπόλοιπες στην περιφέρεια, τη δουλειά που κάνανε εκεί ξέρει η Νατάσα και ξέρει (δεν ακούγεται 57:12).

E: Η γενική σου εικόνα από το πρόγραμμα και από τη συμμετοχή σου είναι ότι ήταν επιτυχές;

A: Σε γενικές γραμμές ναι, τώρα έχω την αίσθηση και με την εμπειρία αν συνεχιζόταν, έχω την αίσθηση αν συνεχιζόταν ότι είχε περιθώρια βελτίωσης φυσικά και κυνηγιού και η γενική μου εικόνα είναι αυτή η πρώτη ευκαιρία, δηλαδή, έχω την αίσθηση ότι όποιος έδωσε την πρώτη ευκαιρία, μετά ήθελε κι άλλο. Όποιος δεν την έδωσε, δεν ξέρει τι ήταν και στην αρχή ήταν πιο...το οποίο δεν ξέρω αν είναι και θέμα φύλου αν είναι οι άνδρες οι πρόεδροι ή θέμα κατάστασης οικονομικής και επαγγελματικής και τρεξίματος και που αυτοί που δεν τη δώσανε, δε ξέρουν τι

έχασαν σε εισαγωγικά, οπότε δεν... Αυτοί που την έδωσαν τελικά είδαν ότι καλά κάνανε και είχε περιθώριο. Νομίζω ότι ήταν αυτό το θέμα της πρώτης ευκαιρίας, ότι αν κάποιος έμπαινε στη διαδικασία, το θεωρούσε χρήσιμο και εποικοδομητικό και τελικά το συνέχιζε. Τώρα φτάνω σε μία φάση που θα κυνηγούσα περισσότερο αυτούς που δεν μπήκαν για να δώσουν την πρώτη ευκαιρία να δουν. Δεν είναι υποχρεωτικό να κάνει σε όλους και να ταιριάζει σε όλους, κάποιος μπορεί και να την έδιναν και να την υποτιμούσαν, το θεωρώ χλωμό.

E: Με βάση την ανταπόκριση όσων την έδωσαν;

A: Ναι, το βλέπω χλωμό. Είναι αυτό που κάνουμε πάντα, είμαστε επιφυλακτικοί μέχρι να...

E: Να βρεις κάτι και να το αποφασίσεις, να πάρεις την απόφαση.

A: Είναι και ατομικό και μετά και συλλογικό, αλλά είναι και ατομικό

E: Θεωρείς ότι δεν υπήρχε και θέμα χρόνου να τους κυνηγήσεις παραπάνω ή θέμα τακτικής στρατηγικής δεν ξέρω κι εγώ τι άλλο;

A: Είναι θέμα χρόνου και είναι και θέμα ματαίωσης, προσπαθείς μία δύο τρεις, αν δεις ότι ο άλλος δεν, πας σε αυτόν που σου έχει πει το ok και κυνηγάς αυτόν για να έχεις και αποτελέσματα. Αν είχα περιθώριο, νομίζω ότι τώρα θα το κυνηγούσα διαφορετικά γιατί απέκτησα κι εγώ την εμπειρία με το συνδικαλιστικό κομμάτι. Μπορεί να πήγα πιο το κοριτσάκι που... Και είχα και καλή στήριξη και πρόθεση από την Ομοσπονδία γιατί πήγα χωρίς να πάρω θέση, γιατί έχουν και τα εσωτερικά τους. Η πρόεδρος στην Ομοσπονδία μπορεί όταν πήγα εγώ να ήτανε ΠΑΣΚΕ, λέω γιατί αυτά αλλάξανε στην πορεία, ο οργανωτικός γραμματέας να ήταν προς τα αριστερά, ΣΥΡΙΖΑ κλπ., το ΠΑΜΕ υπάρχει πάντα κυκλοφορεί παντού, οπότε ήμουν κι εγώ στην αρχή... Ας πούμε όταν πήγα στην Ομοσπονδία, πήγα και τους είπα, και είπαν να πω τι ψηφίζω για να με βάλουν κάπου και τους είπα ότι εγώ έχω έρθει για την Ισότητα και ότι στην Ισότητα είμαστε όλοι ίσοι...

E: Τι σε ρωτήσανε τι ψηφίζεις;

A: Ναι εμμέσως προσπαθήσανε να το βρουν, όπως εμμέσως προσπαθήσανε να δουν αν έχω πάει βυσματικά...

E: Και από ποιον προφανώς;

A: Και από ποιον, ήταν εντυπωσιακό, κι εγώ είχα πάει με αίτηση κανονικά, τη βρήκα τυχαία και έκανα την αίτηση και βοήθησε το Μεταπτυχιακό και πήρα τη θέση και ήταν φοβερό. Στη δική μας Ομοσπονδία κράτησε αυτή τη στάση, και τώρα ακόμη γιατί έχω επαφές και τους βλέπω είχα πάει και στο συνέδριο. Χαιρετάω όλους το ίδιο και τους λέω ότι έχω έρθει για την Ισότητα, είμαστε όλοι ίσοι, όλοι διαφορετικοί εκτός από τους Χρυσανγίτες και όπως καταλαβαίνετε δε ψηφίζω Χρυσή Αυγή, αλλά

το τι ψηφίζω δε θα σας πω, δεν έχω έρθει για αυτό, δεν έχω έρθει για να κάνω κονέ με κάποιον. Σε όλα τα σωματεία, όπου κι αν ανήκουν, και στο ΠΑΜΕ ακόμη, εγώ είμαι εδώ για να κάνω τι δουλειά μου. Οπότε ήταν το αστείο κομμάτι από τη μία, και ήταν και αυτοί επιφυλακτικοί στην αρχή.

E: Αυτό είναι ενδιαφέρον και πως το βλέπουν και εκείνοι και κάποιον που πάει να κάνει κάτι τέτοιο και που επικεντρώνουν το ενδιαφέρον τους ότι αυτός τι είναι, τι ψηφίζει.

A: Η Πρόεδρος ας πούμε μου είπε ότι εγώ εξαρχής είπα ότι όποιον μας στείλει το ΙΝΕ, δεν θα παρέμβω πολιτικά...

E: Ότι θέλω κάποιον...

A: Ότι θέλω κάποιον δικό μου..Υπήρχαν άλλοι που προφανώς ήθελαν κάποιον δικό τους και με έβλεπαν και επιφυλακτικά και προσπαθούσαν να δουν από που ήρθα και τι...και για αυτό κι εγώ ήμουν σε φάση είμαι για την Ισότητα και δεν...μόνο για τη Χρυσή Αυγή τους έκανα αυτό το χιουμοράκι, κατά τα άλλα δεν πρόκειται να σας πω δε σας ενδιαφέρει και προσπαθούσα να είμαι οκ με όλους.

E: Και είναι και εκτός θέματος.

A: Άλλα οι συνδικαλιστές είναι λίγο σαν τους πολιτικούς, τα βλέπουν όλα...

E: Ναι, τα βλέπουν από τη δική τους οπτική, και τους τοποθετούν όλους σε συγκεκριμένα κουτάκια.

A: Υπήρχε Πρόεδρος άλλης Ομοσπονδίας, ο οποίος σε γνωριμία με ρώτησε ποιανού είμαι...Δε γνώριζαν κανέναν και πρώτη φορά είχα πάει και λέω τι εννοείται;;;

E: Όπως στα χωριά που λένε εσύ ποιανού είσαι;;

A: Λέω τι εννοείται...δεν είμαι κάπου...μου λέει ποιος σε έβαλε;; Λέω κανείς δε με έβαλε...είχα Μεταπτυχιακό...είναι αυτό το κλασικό ελληνικό. Η Πρόεδρος ήταν καλή από την αρχή, καλή συνεργασία και καλή σχέση, κράτησα κι εγώ τις ισορροπίες, οπότε κι αυτή που ίσως αρχικά να ήταν επιφυλακτικοί με είδαν με άλλο μάτι και είχα υποστήριξη και για τα νούμερα και για όλο αυτό που δεν πρόκειται να το έκανε κανείς εύκολα αλλιώς. Και για την επαφή με κάποια σωματεία, να πάρει η Πρόεδρος και να πει, θα έρθει η τάδε θα τη δεχθείτε. Κι επειδή πήγα κι εγώ. Τώρα είμαι πιο δυνατή σε αυτό το κομμάτι κι εγώ. Θα μπορούσα να το έχω κυνηγήσει περισσότερο. Κυρίως αυτό για την πρώτη ευκαιρία.

E: Με βάση αυτήν την εμπειρία τώρα θεωρείς ότι έπρεπε να γίνει και κάτι ως συνέχεια αυτού του προγράμματος; Όχι απαραίτητα το ίδιο ή το ίδιο. Όχι για να ολοκληρωθεί αλλά για να υπάρχει μια συνέχεια πάνω σε αυτό.

A: Εγώ νομίζω ότι σταθερά θα έπρεπε να υπάρχει κάτι. Μια ενδυνάμωση τέτοια και μια εκπαίδευση τέτοια, βιωματικά, και στο πλαίσιο που ήταν αυτό και δωρεάν είναι πολύ σημαντικό. Δηλαδή, το συζητάμε και τώρα στις συμβουλευτικές που κάνουμε, ο κόσμος θέλει τέτοια πράγματα με ουσία και ειδικά τέτοια που δεν έχει να δώσει για αυτά 200 ευρώ για να πάρει και μια βεβαίωση παρακολούθησης. Και πέρα από το τυπικό της βεβαίωσης, νομίζω μια σταθερή ενδυνάμωση και μια σταθερή ενημέρωση, πληροφόρηση στο χώρο των σωματείων ειδικά και για τον καινούριο κόσμο που πιθανότατα να πηγαίνει, νομίζω ότι έχει αρχίσει και πάλι λόγω κρίσης, το παρατηρώ τις Τετάρτες οι καθαρίστριες. Επειδή παίρνουν κάθε χρόνο συμβασιούχους έργου, ο καθαρισμός στα σχολεία λειτουργεί κάπως έτσι, όσοι γίνανε, όσες γίνανε μόνιμες έγιναν και τώρα παίρνουν συμβάσεις έργου που είναι λίγο τραγική η κατάσταση με τις συμβάσεις έργου. Και παλεύουν το σωματείο να τις κρατάει και να παίρνει τις ίδιες γυναίκες που είναι μια σεζόν ακαδημαϊκή και μετά επόμενες, προσπαθεί να μην πάνε μέσω ΑΣΕΠ και με μοριοδότηση, οι καθαρίστριες τώρα, και επειδή έχουν και ανασφάλεια με τις συμβάσεις έργου απευθύνονται πιο πολύ στο σωματείο και βλέπουν ότι έρχεται κόσμος.

E: Υπάρχει δηλαδή κάποια ανάγκη για αυτό;

A: Ναι, οπότε κατ' επέκταση θα υπήρχε ανάγκη για ενημέρωση δικαιωμάτων κλπ. και εντάξει και για ενδυνάμωση και για το βιωματικό κομμάτι. Μπορεί να είναι για κάποιους πρωτόγνωρο και να είναι λίγο άβολο αλλά στην πορεία βγαίνουν πράγματα.

E: Εγώ νομίζω είμαι οκ, εσύ αν νομίζεις ότι δε σε ρώτησα που είχε ενδιαφέρον.

A: Νομίζω ναι, αν μου έρθει κάτι θα στο στείλω σε mail. Εγώ νομίζω ότι πήγε καλά και ότι θα έπρεπε να υπάρχει ένα τέτοιο πράγμα κάπως, θα λειτουργούσε και καλύτερα και είναι λίγο πιο εκπαιδευτικό και ξεφεύγει από το πολιτικό και το κάνω για να έχω μέλη και ψήφους...είναι λίγο πιο ποιοτικό...και για αυτό κι εγώ δεν τα πάω καλά με τα νούμερα ως άνθρωπος είμαι θεωρητικών...και δεν τα κυνήγησα πολύ. Δηλαδή, η ουσία ήταν σε αυτό που έπαιρνες κι εμείς ως συμμετέχοντες και ως διοργανωτές, το συναισθηματικό κομμάτι, στο κλείσιμο της ομάδας λέγονται συνήθως τα πιο ωραία πράγματα. Το βλέπω και τώρα με τη συμβουλευτική, στο κλείσιμο της ομάδας, στο feedback, βγαίνουν τόσο ωραία πράγματα και ατομικά και για τη διαδικασία και για τον εκπαιδευτή, πράγματα που με έχουν βοηθήσει και μένα να γίνω καλύτερη. Οπότε, το ποιοτικό είναι πιο σημαντικό από το ποσοτικό, εντάξει τα νούμερα είναι για τα έργα και τα προγράμματα και όλο αυτό οκ. Αυτοί που το σχεδιάζουν και το διαχειρίζονται και σε αυτά κι εμείς προσπαθήσαμε να είμαστε οκ τα τυπικά που ήθελε το πρόγραμμα. Από εκεί και μετά το ποιοτικό, δηλαδή, να φεύγει ο άλλος ευχαριστημένος είναι για μένα πολύ βασικό.

E: Είναι άλλο να σου απαντήσει κάποιος και άλλο να στο αναπτύξει

A: Τώρα σκέψου έκανα ένα τετραήμερο κύκλο στο Γεωπονικό σε.. κυρίως σε απόφοιτους του Γεωπονικού είτε σε προσωπικό μέσα είτε σε απόφοιτους Γεωπονικού

που δουλεύουν αλλού. Και έκανα τον κύκλο των σεμιναρίων που δουλεύω τώρα σε κάθε ένα από τα τέσσερα τους έδινε η διοργανώτρια, το γραφείο διασύνδεσης, ένα φύλλο αξιολόγησης κουτάκια που έχει καλά, πολύ καλά....Και το feedback που μου έδωσε είναι ότι πράγματι πήγε καλά, έγραψαν και μια παρατήρηση και όταν έχεις κουραστεί και βαριέσαι σε θα κάτσεις να ασχοληθείς, στο κλείσιμο τη τελευταία μέρα είχαμε 5-9, νομίζω φύγαμε 10.30 γιατί τους είπα να πούμε κάποια πράγματα στο κλείσιμο και είπαν τόσο ωραία πράγματα, μια ώρα και...και για το τι εισέπραξαν και για εμένα...Όχι όλα απαραίτητα θετικά και αρνητικά, ότι πήραν πληροφορία στο power point και τους είπα ότι αν είναι συγκεκριμένος ο χρόνος εγώ πρέπει να τα βάλω όλα, θέλει λίγο βομβαρδισμό πληροφοριών, ειπώθηκαν τόσο ωραία που δεν καταγράφονται...Που σκέφτομαι ότι κάθε φορά πρέπει να το βιντεοσκοπώ και για τους δικούς μου υπεύθυνους και για εμένα, εγώ το βλέπω και λίγο θεραπευτικά.....