

Ερώτηση: Πες μου λίγο για το πρόγραμμα στην αρχή, δηλαδή πως ξεκίνησε, μιας και ήσουν από την αρχή, αν υπήρξε κάποια στην αρχή αλλαγή, δηλαδή ξεκίνησε με το σκοπό ότι πάμε να κάνουμε τις συνδικαλίστριες ή άλλαξε κάτι ως προς αυτό;

Απάντηση: Στην αρχή ξεκίνησε ότι πάμε να κάνουμε τις συνδικαλίστριες, εγώ ήμουν στην ομοσπονδία τουρισμού-επισιτισμού, όπου γενικά είναι ένας κλάδος που έχει, εκτός του ότι είναι σε ζήτηση-άνθιση τον τελευταίο καιρό και τότε όταν είχαμε ξεκινήσει το πρόγραμμα της «Ισότητας», είναι και ένας κλάδος που έχει και πολλά προβλήματα, ενώ υπήρχε, το ισοζύγιο ας πούμε προσφοράς και ζήτησης επαγγελματιών είναι υψηλό, παρόλα αυτά υπάρχει πολύ ανασφάλιστη εργασία, συμβάσεις που δεν εφαρμοζόντουσαν, πολύ προσωπικό το οποίο πέρα από τους ειδικευμένους, αυτούς δηλαδή που είχαν εμπειρία και δούλευαν χρόνια στην ειδικότητα αυτή, ξέρεις υπάρχει προσωπικό που δουλεύει part-time στις σεζόν για να βγάλει το χαρτζιλίκι ή τα προς το ζην, οπότε ενώ ξεκίνησε αρχικά με τις συνδικαλίστριες, μετά επειδή και σε μεγάλα ξενοδοχεία του κλάδου υπήρχαν απολύσεις, σιγά-σιγά και λόγω της ειδικότητας μου που είναι σύμβουλος επαγγελματικού προσωπικού, υπήρξε η ανάγκη σε κάποιους ανθρώπους να τους στηρίξουμε για να ενταχθούν ξανά στην αγορά εργασίας, οπότε επειδή ερχόντουσαν πολλοί που καταγγέλλανε τη σύμβαση τους ή που τους απολύανε και ερχόντουσαν στην ομοσπονδία για να δουν πως θα κινηθούν...

Ερώτηση: Εναντίον τους.

Απάντηση: Ωραία, ναι, για να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους, να δούνε αν αυτά που τους δίνουν, οι αποζημιώσεις είναι οι σωστές, τι αποζημίωση πρέπει να διεκδικήσουν και τα λοιπά, σιγά-σιγά όλο αυτό τον κόσμο τον χρησιμοποιήσαμε ως πυρήνα για να κάνουμε και κάποια ομαδικά εργαστήρια, δηλαδή πως φτιάχνω βιογραφικό, πως φτιάχνω συνοδευτική επιστολή, πως ψάχνω για δουλειά, ποιες είναι οι σελίδες στο διαδίκτυο που μπορώ να χρησιμοποιήσω για να βρω δουλειά, κάναμε ομαδικά role-playing συνέντευξης, επιλογής προσωπικού, δηλαδή κάναμε διάφορα τέτοια πράγματα, που αυτό δεν ήταν στο σχεδιασμό, ούτε ήταν στις αρμοδιότητες ας πούμε της δομής ισότητας αλλά προέκυψε ως ανάγκη και αυτό πήγε και πολύ καλά, δηλαδή υπήρχε...

Ερώτηση: Αυτό αφορούσε γυναίκες μόνο ή αφορούσε και άντρες μαζί;

Απάντηση: Αυτό κατά βάση αφορούσε γυναίκες αλλά εντάξει ερχόντουσαν και άντρες τους οποίους τους εξυπηρετούσαμε και αυτούς, δηλαδή δεν μπορούσαμε να πούμε όχι εσάς δεν σας εξυπηρετούμε και δημιουργήθηκε έτσι μια βάση δεδομένων ανθρώπων, όπου ουσιαστικά μετά κρατούσε το βιογραφικό τους και όταν απευθυνόντουσαν στην ομοσπονδία ξενοδοχεία για εργαζόμενους, που ψάχνανε προσωπικό, κοιτάγαμε τα βιογραφικά, βλέπαμε ποιος είναι ο κατάλληλος και προτείναμε, τους λέγαμε ότι μας ζήτησαν, ότι ψάχνουμε θέση εργασίας, ότι ψάχνουμε μάλλον άτομο για αυτή τη δουλειά, ενδιαφέρεστε; Δηλαδή...

Ερώτηση: Αυτό στην διάρκεια του προγράμματος ή και μετά;

Απάντηση: Μετά όταν τελείωσε το πρόγραμμα, εγώ έφυγα, αυτό το έτρεχα εγώ, οπότε μετά φαντάζομαι σταμάτησε.

Ερώτηση: Αυτό επειδή μου είπες ότι έγινε χωρίς να υπάρχει στον αρχικό σχεδιασμό, έγινε τυπικά ή άτυπα; Δηλαδή λειτούργησε άτυπα μέσα στο πρόγραμμα ή έγινε μετά ας πούμε θεσμοθετήθηκε μέσα το πρόγραμμα; Ότι θα έχει ας πούμε προϋπολογισμό ή οτιδήποτε.

Απάντηση: Όχι αυτό γινόταν άτυπα με την δικιά μου την...

Ερώτηση: Τρέλα (γέλια).

Απάντηση: Την τρέλα και επειδή είναι το αντικείμενο μου αυτό και η ειδικότητα μου, στις άλλες δομές δεν υπήρχε αντίστοιχη ειδικότητα, συνάδελφος που να έχει αντίστοιχη ειδικότητα, οπότε εκ των πραγμάτων δεν μπορούσε να λειτουργήσει στις άλλες δομές, οπότε αρχικά κάναμε κάποια ομαδικά μια φορά την εβδομάδα και μαζευόταν κόσμος, το κάναμε άτυπα αλλά αυτό λειτούργησε και είχε ζήτηση.

Ερώτηση: Και Αθήνα και επαρχία;

Απάντηση: Όχι, γιατί θα έπρεπε να ταξιδεύω που δεν υπήρχε το κονδύλι για να γίνει, να πηγαίνω στην επαρχία.

Ερώτηση: Λέω παράλληλα με τις επισκέψεις τις άλλες, αν γινόταν κάτι τέτοιο.

Απάντηση: Όχι.

Ερώτηση: Έγινε μόνο Αθήνα.

Απάντηση: Ναι, στη δομή της Αθήνας.

Ερώτηση: Τι περιελάμβανε ακριβώς η δική σου συμμετοχή στο πρόγραμμα; Εκτός από αυτό που ήταν πρακτικό.

Απάντηση: Ουσιαστικά ότι έπρεπε να κάνουμε όλοι οι συνάδελφοι, δηλαδή να οργανώσουμε σεμινάρια, εργαστήρια, να βρούμε εκπαιδευτές, να δούμε τη θεματική ενότητα που είχε μεγαλύτερη ζήτηση ανάλογα με τον κλάδο, δηλαδή τα εργασιακά, το εργατικό δίκαιο, το ασφαλιστικό ήταν αυτό που κατά τη γνώμη μου είχε τη μεγαλύτερη ζήτηση.

Ερώτηση: Γενικά ή στο δικό σου...;

Απάντηση: Νομίζω, δεν ξέρω για τις άλλες συναδέλφισσες και συναδέλφους γιατί είχαμε και έναν άντρα, στη δική μου την περίπτωση αυτό που ήθελαν περισσότερο ήταν το εργατικό και το ασφαλιστικό, αυτό τους έκαιγε περισσότερο, γιατί όλους τους εργαζόμενους αυτό μας ενδιαφέρει.

Ερώτηση: Ειδικά στην κρίση.

Απάντηση: Ναι, ειδικά στην κρίση αυτό μας ενδιαφέρει όλους και επίσης αυτό που πήγε πολύ καλά και είχα πάει και στην Ρόδο και στην Καλαμάτα για αυτό, ήταν οι τεχνικές διαχείρισης άγχους.

Ερώτηση: Ήταν workshop;

Απάντηση: Ναι, ήταν εργαστήριο, εργαστήρια κάναμε σε αυτό και αυτό πήγε πάρα πολύ καλά, δηλαδή τους άρεσε και το ζητούσανε, το θέλανε και υποστηρίζοντουσαν πολύ από αυτό, δηλαδή πέρα καθαρά από το κομμάτι το τεχνοκρατικό που λέει ο νόμος, τι ισχύει και τι δεν ισχύει, το θέλανε και αυτό για να ρυθμίσουν, να φέρουν σε μια ισορροπία την εργασιακή τους ζωή και την προσωπική τους ζωή και ήταν και ένας τρόπος για να λειτουργήσει και πιο καλά η ομάδα, δηλαδή έβλεπες ότι δενόταν πιο πολύ η ομάδα μεταξύ τους και αυτό που μου έκανε πολύ εντύπωση, είναι ότι ανοιγόntonταν πάρα πολύ, παρόλο που ήταν ένα πεντάωρο εργαστήριο, που δεν με ξέρανε, στην επαρχία πρώτη φορά με

βλέπανε, υπήρχε τρομερή βιωματικότητα, δηλαδή συμμετείχαν και εκφράζανε και θέματα τους πιο προσωπικά, που δύσκολα τα λες σε μια ομάδα, που δεν γνωρίζεις κανένα από την ομάδα αυτή, αυτό πήγε πολύ καλά επίσης.

Ερώτηση: Υπήρχε κάποιος τρόπος να μετρηθεί πόσο καλά πήγαν όλα αυτά; Ή ήταν κυρίως εμπειρικό;

Απάντηση: Ουσιαστικά ήταν η ανατροφοδότηση που έπαιρνες εκείνη την ώρα και το τι ωραία που γίνονται τέτοιες δράσεις και να έρθετε ξανά κτλ, και υπήρχαν και κάποια ερωτηματολόγια αξιολόγησης που έδινες μετά στις ωφελούμενες και συμπλήρωναν ερωτηματολόγια.

Ερώτηση: Στα οποία επίσης έλεγαν ότι ήταν ικανοποιημένες.

Απάντηση: Έλεγαν τη γνώμη τους, ναι, ήταν πολύ ικανοποιημένες, αυτό φαινόταν τουλάχιστον, τώρα δεν ξέρω αν ήταν απόλυτα ειλικρινές αλλά αυτό συμπλήρωναν, ήταν ανώνυμα τα ερωτηματολόγια αλλά φαινόταν ότι τους άρεσε.

Ερώτηση: Και η **Νατάσα** ας πούμε μου είπε και η **Ντίνα η Μπαρδάκη**, ότι υπήρχε αυτό που είπες και εσύ, ζήτηση παραπάνω, γίνανε κάποια εργαστήρια παραπάνω, σεμινάρια που να το υποστηρίζουν αυτό ή ερχόταν περισσότερος κόσμος από ότι αναμένατε εσείς;

Απάντηση: Νομίζω, ότι ενώ υπήρχε στη αρχή ένας αρχικός σχεδιασμός, τώρα με τον σχεδιασμό δεν τα ξέρω και πάρα πολύ καλά, γιατί δεν συμμετείχα στον σχεδιασμό, απλά στην αρχή είχα συγκεκριμένο αριθμό σεμιναρίων και δραστηριοτήτων που έπρεπε να κάνουμε, που ήταν το ίδιο για όλες τις δομές, μετά όπου βλέπανε, αυτό που αντιλήφθηκα, επειδή μου ανέβαινε ο αριθμός των σεμιναρίων παραπάνω, δηλαδή εκεί που έλεγα ωραία, τελείωσα, τώρα είχα και άλλα, νομίζω ότι ανάλογα με το ποια δομή τράβαγε, όχι απαραίτητα από το επιστημονικό προσωπικό και από τον κόσμο, έτσι; Ανάλογα με το ποια δομή είχε ζήτηση, ανέβαινε και ο αριθμός των εργαστηρίων και των σεμιναρίων, ας πούμε και στην Κρήτη, το ίδιο νομίζω η Κρήτη, ο τουρισμός, δεν μπορώ να σου πω με σιγουριά, κάποιο άλλο ήταν από τις δομές που κάνανε τα περισσότερα σεμινάρια και εργαστήρια, άρα αυτό ήταν και ανατροφοδοτούμενο, πήγαινε ανάλογα και με τη ζήτηση και το...

Ερώτηση: Δηλαδή θυμάσαι να μου πεις στην Ρόδο ήταν να κάνω δύο και έκανα παραπάνω; Ή στην Καλαμάτα; Ή ήταν αυτά που ήταν και απλώς είχαν περισσότερο κόσμος;

Απάντηση: Δεν θυμάμαι.

Ερώτηση: Στην Αθήνα;

Απάντηση: Στο σύνολο μου θυμάμαι, ότι αρχικά στον αρχικό σχεδιασμό είχα λιγότερα σεμινάρια-εργαστήρια και μετά γίνανε περισσότερα.

Ερώτηση: Άρα δεν ήταν μόνο οι συμμετέχοντες ήταν και τα σεμινάρια. Προβλήματα διάφορα που μπορεί να αντιμετωπίσεις υπήρχαν; Και τι είδους;

Απάντηση: Αυτό είναι πολύ στενά δεμένο με το συνδικαλιστικό κομμάτι, οπότε γενικά αντιλαμβάνεσαι, ότι επειδή και ο συνδικαλισμός περνάει μια κρίση, υπήρχαν προβλήματα εκ των πραγμάτων, ως προς την καχυποψία, την αρχική η οποία έπρεπε να καμφθεί, η αρχική καχυποψία, για να μπορέσουν να συμμετέχουν, η κάθε δομή είχε τις δικιές της ιδιαιτερότητες, στον τουρισμό, το προεδρείο, η δύναμη του ουσιαστικά είναι στην περιφέρεια, δεν είναι στην Αθήνα, δηλαδή τα μεγάλα ξενοδοχεία της Αθήνας δεν ανήκαν, μάλλον να στο δώσω αλλιώς για να το καταλάβεις, τη στιγμή που η δομή σου βρίσκεται στην ομοσπονδία μέσα, όπου εκεί πρέπει να βρίσκεται για να έχεις την επαφή σου με τον κόσμο αλλά αυτόματα αυτό έχει και το αρνητικό του κομμάτι, ότι θεωρείσαι αποκλειστικά κομμάτι της ομοσπονδίας, δηλαδή της παράταξης, άρα στην Αθήνα στην αρχή είχα μεγάλο πρόβλημα μέχρι να βρω τους ωφελούμενους, γιατί η δύναμη της ομοσπονδίας είναι από την περιφέρεια και εκλέγεται ο πρόεδρος και το προεδρείο από την περιφέρεια και όχι από την Αθήνα, δηλαδή τα μεγάλα ξενοδοχεία της Αθήνας τα οποία και απευθύνθηκα, δεν ήταν φιλικά προσκείμενα στην ομοσπονδία, οπότε εγώ έπρεπε να πάω στα σωματεία αρχικά...

Ερώτηση: Του κάθε ξενοδοχείου δηλαδή;

Απάντηση: Ναι, στα επιχειρησιακά σωματεία, γιατί το άλλο πρόβλημα είναι ότι στην εστίαση η ομοσπονδία τουρισμού καλύπτει και τα ξενοδοχεία, καλύπτει και την εστίαση, στην εστίαση όμως υπάρχει

τεράστιο ποσοστό μαύρης, ανασφάλιστης εργασίας και δεν είναι οργανωμένη σε σωματεία, δεν υπάρχουν επιχειρησιακά σωματεία, γιατί είναι οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, οι οικογενειακές επιχειρήσεις που δεν έχουν σωματεία, άρα δεν έχεις που να απευθυνθείς, είναι τέτοια προβλήματα, δηλαδή οπότε ουσιαστικά η ομάδα ανθρώπων ήταν από τα μεγάλα επιχειρησιακά σωματεία της Αθήνας, δηλαδή Hilton, Caravel, Αστέρας Βουλιαγμένης, Sofitel στο Αεροδρόμιο, όπου εκεί είχα πάλι το πρόβλημα που σου είπα, δεν ήταν φιλικά προσκείμενα στην ομοσπονδία, οπότε από τη στιγμή που εμένα η έδρα μου ήταν στην ομοσπονδία, το έβλεπαν με καχυποψία και θεωρούσαν ότι προσεγγίζω το σωματείο για ψηφοθηρικούς λόγους, για να πάρω τα άτομα να τα φέρω στην ομοσπονδία, να τους γίνει πλύση εγκεφάλου, κατάλαβες;

Ερώτηση: Είχε γίνει όλο το σενάριο.

Απάντηση: Όλο το σενάριο, στην αρχή δεν με δεχόντουσαν κιόλας, δηλαδή είμαι από το ινστιτούτο εργασίας, κάνω τη δομή ισότητας και δεν ήθελαν ραντεβού οι πρόεδροι, γιατί για να φτάσεις στα μέλη πρέπει να πας μέσω σωματείων, οπότε καταλαβαίνεις, τα προβλήματα ήταν τεράστια, να βρεις τον πρόεδρο, να σε ακούσει ο πρόεδρος, να σου πει ή να τον πάρεις δέκα φορές τον πρόεδρο, να τον πρήξεις, να στο πω πολύ απλά, για να σε δεχτεί, να πας εκεί να τον πείσεις ότι αυτό που κάνεις είναι, δεν κρύβει κάποια σκοπιμότητα, συνδικαλιστική σκοπιμότητα, παραταξιακή μάλλον σκοπιμότητα και να σε αφήσει να έρθεις και σε επαφή με τα φυσικά μέλη, εγώ για να το κάνω αυτό αναγκάστηκα, για παράδειγμα στο Caravel, να μάθω, αφού τους είχα πάρει εκατό φορές και δεν με δεχόντουσαν, να μάθω πότε έχουν εκλογές στο σωματείο και να πάω τσαμπουκάς στις εκλογές και να μιλήσω στον κόσμο γιατί ο κόσμος δεν το μάθαινε.

Ερώτηση: Και τι έγινε εκεί;

Απάντηση: Εκεί βρήκα κόσμο που ενδιαφερόντουσαν, αλήθεια γίνεται αυτό και εμείς δεν ξέραμε τίποτα, και τα λοιπά, και τα λοιπά.

Ερώτηση: Και το προεδρείο πώς αντέδρασε;

Απάντηση: Το προεδρείο αναγκαστικά εκεί, έκανα και την γλυκούλα, τι να σου πω; Πήγαινα και με έναν τρόπο, δεν πήγαινα και ρε παιδί μου,

κατάλαβες, προσπαθούσα να χρησιμοποιήσω όλες τις επικοινωνιακές δεξιότητες για να πείσω, και ένα σωματείο ας πούμε στο Sofitel στο αεροδρόμιο το οποίο δεν ήταν φιλικά προσκείμενο στην ομοσπονδία, τελικά καταλήξαμε η μεγαλύτερη συμμετοχή γυναικών να είναι από εκεί, όπου βέβαια ήταν ωραία αυτή η διαδικασία, εμένα θα σου πω γιατί μου άρεσε, γιατί έμπαινα μέσα στο χώρο εργασίας, δηλαδή πήγαινα στο διάλειμμα, εκεί που τρώγανε, όταν έκαναν το διάλειμμα τους και αυτό έχει μια δυσκολία, γιατί ο άνθρωπος είναι εργαζόμενος, θέλει να κάνει το διάλειμμα του, δεν έχει και πολύ όρεξη να είναι κάποιος ξέμπαρκος και να αρχίσει να του μιλάει και να λέει για τη δομή ισότητας και τα λοιπά, παρόλα αυτά νιώθω ότι τα κατάφερα, κατάλαβες; Και μου άρεσε και αυτή η επαφή με τον κόσμο, ακόμα και αυτό, ότι θα μπεις από την πόρτα του προσωπικού, δηλαδή που έρχεσαι σε άμεση επαφή με τον εργαζόμενο την ώρα της δουλειάς του ή του διαλείμματος του, αυτό μου άρεσε πάρα πολύ και τελικά και στους ίδιους άρεσε.

Ερώτηση: Είχε ανταπόκριση δηλαδή αυτό.

Απάντηση: Είχε ανταπόκριση, έτσι τους βρήκα.

Ερώτηση: Και τελικά πήρες από όλα τα σωματεία;

Απάντηση: Πήρα από όλα, εντάξει σε κάποια, σε ένα ξενοδοχείο, πήρα και το Ledra Marriott, είχε πολύ κόσμο, το ένα ας πούμε το σωματείο ήταν πολύ, τώρα δεν ξέρω αν μπορούμε να λέμε και παρατάξεις, ήταν πολύ ΠΑΜΕ, οπότε όπως καταλαβαίνεις η ΓΣΕΕ είχε από πάνω το κόκκινο πανί και εκεί δεν είχα ανταπόκριση, δηλαδή σε ένα ξενοδοχείο δεν επετεύχθη ο στόχος αλλά γενικά από όλα τα υπόλοιπα μάζεψα κόσμο.

Ερώτηση: Στην επαρχία ήταν πιο εύκολα δηλαδή;

Απάντηση: Στην επαρχία ήταν πιο εύκολα και για το λόγο που σου είπα, δηλαδή και για να λειτουργήσει μια τέτοια δομή μέσα σε μια ομοσπονδία, σαν δευτεροβάθμιο όργανο, πρέπει να έχει, να υπάρχει, γιατί δυστυχώς ή ευτυχώς λειτουργεί και το παραταξιακό, στην επαρχία είναι και αλλιώς τα σωματεία, είναι και πάλι αυτό της αστυφιλίας, τα φαινόμενα, στην Αθήνα είναι πιο απρόσωπα τα πράγματα ενώ στην επαρχία το σωματείο και το εργατικό τους κέντρο είναι, στην Αθήνα ας

πούμε το εργατικό κέντρο, δεν ξέρω πόσο επαφή έχει ο κόσμος στα εργατικά κέντρα, δεν ξέρω αν έχει, πέρα από αυτούς που ασχολούνται με τον συνδικαλισμό, στην επαρχία ας πούμε και στην Κρήτη που πήγα, το εργατικό κέντρο είναι για αυτούς ένα σημείο αναφοράς και το σωματείο είναι για αυτούς ένα σημείο αναφοράς, οπότε εκεί είναι πολύ πιο εύκολα τα πράγματα, γιατί γνωρίζονται και όλοι μεταξύ τους πρώτον, είναι πιο μικρές οι κοινωνίες, τα μαθαίνουν πολύ πιο εύκολα, τι γίνεται, τι δράσεις γίνονται, ας πούμε στη Καλαμάτα φεύγοντας, τελειώνοντας το εργαστήριο και περπατώντας στο δρόμο, το πιστεύεις ότι μας σταματούσαν και μας έλεγαν, σας έφερα τη φίλη μου να τη γνωρίσετε, της άρεσε πολύ αυτό που κάνω και θέλει να έρθετε και να το κάνετε ξανά, δηλαδή περπατούσαμε μετά στο δρόμο και οι συμμετέχουσες φέρνανε τη φίλη τους, όπου είχαν κανονίσει μετά να πάνε για καφέ και σου λέγανε να και η φίλη μου ενδιαφέρεται και γιατί δεν το ξανακάνετε να έρθουνε ή η φίλη μου είναι δημόσιος υπάλληλος, γιατί δεν τα κάνετε αυτά, στη διαχείριση του στρες, γιατί δεν τα κάνετε και για τους δημοσίους υπαλλήλους και τα κάνετε μόνο για τους ιδιωτικούς κτλ, δηλαδή λειτουργούσε διαφορετικά.

Ερώτηση: Υπήρχε κάποιου είδους μεγαλύτερη στήριξη στην επαρχία; Δηλαδή από το εργατικό κέντρο ή από άλλους φορείς και στην προώθηση, την ενημέρωση.

Απάντηση: Ναι, θα σου πω, ας πούμε ότι πριν να γίνει το εργαστήριο στην Καλαμάτα και είχε κυκλοφορήσει και στον τύπο τον τοπικό ότι θα γίνει, γιατί τώρα αυτές είναι δράσεις που σου λέει σε μια μικρή κοινωνία τοπική, ότι θα έρθει ας πούμε από τη ΓΣΕΕ να κάνουν αυτό και αυτό, για αυτούς είναι δράσεις, για αυτούς είναι σημαντικά αυτά τα πράγματα και ξαφνικά εκεί που κάναμε το εργαστήριο, ξαφνικά μπουκάρανε και οι κάμερες από το τοπικό κανάλι (γέλια), δηλαδή για αυτούς είναι πιο σημαντικά, δεν είναι πόλη.

Ερώτηση: Δεν είναι ότι γίνεται και κάθε μέρα κάτι.

Απάντηση: Όποτε ήταν πιο εύκολο, και στην διάχυση της πληροφορίας, στο να το μάθουνε και να ενδιαφερθούν.

Ερώτηση: Εσύ πήγες Καλαμάτα, Κρήτη...

Απάντηση: Καλαμάτα, Κρήτη δεν είχα πάει να κάνω εγώ σεμινάριο, είχα πάει στο πλαίσιο της δικτύωσης, γιατί στην Κρήτη, τα σωματεία τουρισμού της Κρήτης είναι πολύ δυνατά, οπότε είχα κατέβει στο πλαίσιο της δικτύωσης, να βρω τα σωματεία του τουρισμού της Κρήτης και να τα φέρω σε επαφή με τη δομή ισότητας της Κρήτης για να τραβήξουν και περισσότερο κόσμο εκεί και είχαν πολύ μεγάλη συμμετοχή από τουρισμό στη δομή ισότητας της Κρήτης.

Ερώτηση: Και μετά Ρόδο;

Απάντηση: Και μετά Ρόδο, στη Ρόδο και στη Καλαμάτα έκανα τα εργαστήρια και στη Κρήτη είχα πάει στο πλαίσιο της δικτύωσης και είχα πάει γιατί, όταν είχα πάει στην Κρήτη ήταν η συνάντηση της ομοσπονδίας τουρισμού με τα τοπικά σωματεία, ήταν το συνέδριο τους, οπότε παρουσίασα και εγώ, στο πλαίσιο της συνάντησης του προέδρου με τους τοπικούς συνδικαλιστές, τη δομή, τους ζήτησα να το επικοινωνήσουν και στα σωματεία τους, στα φυσικά τους μέλη, για να γίνει η επαφή με τη δομή ισότητας της Κρήτης.

Ερώτηση: Άλλα προβλήματα εκτός από αυτό της πρόσβασης και...

Απάντηση: Άλλα όχι, αυτό ήταν το πιο σημαντικό, νομίζω αυτό ήταν το βασικό πρόβλημα, το πώς να φτάσεις τα φυσικά μέλη και πώς να πείσεις ότι δεν υπάρχει κάποια σκοπιμότητα συνδικαλιστική πίσω από αυτό, παραταξιακή σκοπιμότητα πίσω από αυτό.

Ερώτηση: Το οποίο από ότι κατάλαβα ήταν μόνο στα υψηλότερα κλιμάκια, δεν ήταν στα μέλη τόσο πολύ.

Απάντηση: Όχι στα μέλη δεν ήταν αλλά ήταν στο προεδρείο του σωματείου, από όπου όμως έπρεπε να περάσεις αυτή τη σκόπελο, για να φτάσεις στα φυσικά μέλη.

Ερώτηση: Αλλαγές, τροποποιήσεις, εκτός από αυτή την άτυπη συμβουλευτική που μου είπες ότι έγινε στη διάρκεια που ήσουν στο πρόγραμμα; Δηλαδή κάτι που να χρειάστηκε να αλλάξει, να τροποποιηθεί, να μεταβληθεί.

Απάντηση: Νομίζω αυτό, οι τεχνικές διαχείρισης άγχους δεν υπήρχε εξ αρχής ως θεματική, νομίζω ότι και αυτό προέκυψε ως θεματική, δεν είμαι

απόλυτα σίγουρη αλλά νομίζω ότι στην αρχή οι θεματικές ήταν πιο συγκεκριμένες και μετά η διαχείριση του άγχους προέκυψε στην πορεία.

Ερώτηση: Από ανάγκη ότι το ζητούσανε;

Απάντηση: Ότι τους άρεσε πολύ, και θα σου δώσω ένα παράδειγμα, ότι ερχόντουσαν μετά από βάρδια οι γυναίκες, οκτώ ώρες στο ξενοδοχείο και εννιά και δέκα, γιατί πέσαμε στην τουριστική σεζόν και ερχόντουσαν από το Sofitel που είναι στο αεροδρόμιο, στη Σόλωνος μετά τη βάρδια τους για να παρακολουθήσουν το εργαστήρι και όλες οι γυναίκες που δούλευαν στο Sofitel, έμεναν και εκεί κοντά, Λούτσα, και μετά γύρναγαν ξανά πίσω, που αυτό είχε και κόστος για τα μεταφορικά τους, είχε και κόστος σωματικό, κούραση, μετά από τη δουλειά, αν και η χαρά η μεγάλη ήταν όταν έμπαινες μετά στο σωματείο στο ξενοδοχείο και σε φωνάζανε καλώς την Ελένη, αυτά μου αρέσανε, γιατί δημιουργούνταν οι ανθρώπινες σχέσεις και επαφές.

Ερώτηση: Διαπροσωπικές σχέσεις, μετά το πρόγραμμα παρέμεινε κάποια επαφή;

Απάντηση: Με την ομοσπονδία;

Ερώτηση: Ναι. Και γενικώς με μέλη...

Απάντηση: Και με τους προέδρους των σωματείων με τους οποίους συνεργάστηκα, υπάρχει επαφή και για μεγάλο διάστημα, άμα τους προκύψει κάτι, με παίρνουν τηλέφωνο και μπορεί να συνεχίσω να τους εξυπηρετώ άτυπα, δηλαδή...

Ερώτηση: Σε θέματα όπως;

Απάντηση: Πάλι για κάποια δουλειά, ας πούμε για βιογραφικό, για τέτοια ζητήματα, αν έχουν καμιά νομική απορία και θέλουνε να απευθυνθούν σε κάποιο νομικό, να τους φέρω σε επαφή με τους νομικούς συμβούλους του ΙΝΕ, σε τέτοια θέματα κυρίως.

Ερώτηση: Άρα η γενική σου εντύπωση από το πρόγραμμα είναι ότι πέτυχε; Δούλεψε;

Απάντηση: Ναι, δούλεψε, νομίζω ότι δούλεψε, δεν ξέρω συνολικά, ως προς την δική μου τη μεριά νομίζω ότι δούλεψε.

Ερώτηση: Είχε θετική ανταπόκριση δηλαδή στις γυναίκες.

Απάντηση: Ναι, και αλλιώς το περιμένανε, αυτό που σου είπα, στην αρχή όταν κάνεις τέτοιες δράσεις, υπάρχει μια καχυποψία, τι να θέλει τώρα ο άλλος, τι σκοπό έχει, και μετά, και μόνο ότι αίρεται αυτή η αρχική καχυποψία και απευθύνονται σε εσένα και αφού έχει τελειώσει το πρόγραμμα, αυτό θεωρώ ότι είναι επιτυχία, δεν είναι μετρήσιμο ποσοτικά αλλά ποιοτικά μπορείς να καταλάβεις κάποια πράγματα.

Ερώτηση: Δεν υπήρξε κάποια πρόβλεψη ή στην πορεία να προέκυψε να μετρηθούν κάπως κάποιοι δείκτες; Δηλαδή ο στόχος ήταν στην αρχή να συμμετέχουν περισσότερες γυναίκες στα όργανα, αυτό δεν υπήρχε κάποια πρόβλεψη μετά να μετρηθεί; Αν πέτυχε τουλάχιστον αυτό το στόχο.

Απάντηση: Δεν ξέρω, γιατί αυτό είναι σε επίπεδο σχεδιασμού και επίσης δεν ξέρω κιόλας κατά πόσο αυτή η μέτρηση θα ήταν και ρεαλιστική, δηλαδή τι θέλω να σου πω με αυτό, εμείς ας πούμε στην ομοσπονδία βγήκε μια έδρα, μάλλον μια θέση στο ΔΣ, την πήρε γυναίκα, δεν ήταν καμία γυναίκα και ξαφνικά νομίζω στο ΔΣ είναι δύο γυναίκες; Αλλά αυτό δεν ξέρω, δεν είσαι σίγουρος κατά πόσο αυτό έχει να κάνει με τη δουλειά που έγινε ή αν έχει να κάνει με τους παραταξιακούς συσχετισμούς που γίνονται προκειμένου να εκλεγεί το ΔΣ.

Ερώτηση: Ναι αυτό ενδεχομένως θα έπρεπε να μετρηθεί στις γυναίκες που συμμετείχαν στο πρόγραμμα, αν αυτές, γιατί αυτό μπορεί να το υποθέτεις ότι λειτούργησε...

Απάντηση: Μπορούμε να πούμε ότι λειτούργησαν και τα δύο αλλά έχει να κάνει και παραταξιακά, δεν μπορείς να το δεις από μόνο του, από ποιους προωθείται, αποχώρησε ένας άντρας και προωθήθηκε γυναίκα, για ποιους λόγους προωθήθηκε αυτή η γυναίκα, δηλαδή νομίζω πως είναι δύσκολο να τα μετρήσεις ποσοτικά.

Ερώτηση: Σε άτυπο επίπεδο υπήρχε κάποια πληροφόρηση; Δηλαδή κάποιες γυναίκες να πούνε ή να μιλήσετε ή να μάθεις, ότι μετά από αυτό δραστηριοποιήθηκαν περισσότερο ή αποφάσισαν να μπουν λίγο στα συνδικάτα ή να συμμετάσχουν πιο ενεργά.

Απάντηση: Δεν ξέρω τι έγινε ως προς αυτό, γιατί οι εκλογές τους είναι ανά τρία χρόνια σε επίπεδο σωματείου, τώρα τα έχω ξεχάσει και λίγο, νομίζω ότι οι εκλογές είναι ανά τρία χρόνια σε επίπεδο σωματείου, όταν ξεκίνησε η «Ισότητα», στα σωματεία του τουρισμού είχαν ήδη γίνει οι εκλογές σε επίπεδο σωματείων, οπότε αυτό δε θα φανεί ακόμα, γιατί πρέπει να περάσει ένα χρονικό διάστημα, να γίνουν οι εκλογές και να δεις μετά και να κρίνεις.

Ερώτηση: Υπήρχε κάτι αντίστοιχο να είχε γίνει πριν από αυτό το πρόγραμμα με τέτοιο περιεχόμενο;

Απάντηση: Από όσο ξέρω, όχι.

Ερώτηση: Θεωρείς ότι θα έπρεπε να γίνει κάποιο σε συνέχεια αυτού; Το ίδιο, παρεμφερές, να καλύψει άλλες ανάγκες ενδεχομένως.

Απάντηση: Νομίζω ότι καλό θα ήταν να υπάρχει, γιατί πρώτον παίρνεις πληροφορία που δύσκολα την βρίσκεις, π.χ. για τα εργασιακά, έμαθα και εγώ για τον εαυτό μου πράγματα, παρόλο που είμαι άνθρωπος που τα κοιτάω, τα ψάχνω αυτά, έμαθα και εγώ παραπάνω πράγματα τα οποία δεν τα ήξερα σχετικά με τις συλλογικές συμβάσεις, με το εργατικό δίκαιο, έμαθα πράγματα για το ασφαλιστικό που επίσης δεν τα ήξερα, καλά με το ασφαλιστικό δεν νομίζω ότι θα τα μάθω και ποτέ (γέλια), δεν το έχω καθόλου με αυτό το κομμάτι, άρα έχεις πρόσβαση στην πληροφορία που δύσκολα μπορείς να την έχεις ή αν θες να την έχεις αυτή την πρόσβαση στην πληροφορία, θα πρέπει να την έχεις επί πληρωμή ενώ σε αυτή την περίπτωση ήταν κάτι που γινόταν δωρεάν και αυτό ήταν σημαντικό, δεύτερον είναι και αυτή η στήριξη, η ολόπλευρη, η ψυχοκοινωνική στήριξη που υπάρχει και είναι και αυτή του να μπορεί η γυναίκα εργαζόμενη, η γυναίκα συνδικαλίστρια, να μπορέσει να εφαρμόσει κάποιες τεχνικές για να εξισορροπήσει την επαγγελματική της ζωή, την οικογενειακή της ζωή, την συνδικαλιστική της ζωή, δηλαδή να μπορέσει να εξισορροπήσει όλο αυτό τον κύκλο των ρόλων που έχει στη ζωή της, άρα εμένα μου άρεσε παρά τις δυσκολίες που είχε και σου εξήγησα ποιες ήταν οι δυσκολίες, θεωρώ ότι είναι σημαντικό να υπάρχει, τώρα αν πρέπει να υπάρχει με αυτό το άγχος του να κάνω τόσα εργαστήρια, να κάνω τόσα σεμινάρια, να μαζέψω τόσο κόσμο, δεν ξέρω αν θα έπρεπε να γίνει σε αυτό το επίπεδο αλλά να δίνεται αυτή η

δυνατότητα της πληροφόρησης, γιατί ξέρεις πολλοί από αυτούς που ασχολούνται με το εργατικό δίκαιο, το κάνουν ως επάγγελμα αυτό, το να μαζεύουν κόσμο από τα σωματεία και να τους παίρνουν και λεφτά, που δεν είναι συνδικαλιστές αυτοί, έτσι; Οπότε είναι πολύ καλό να υπάρχει η δυνατότητα να ενημερωθείς δωρεάν και να ξέρεις και τι διεκδικείς.

Ερώτηση: Άρα το βλέπεις και σε μια ποιο μόνιμη βάση, δηλαδή να μην είναι σε ένα πρόγραμμα που πρέπει να κάνω τόσα πράγματα και να τελειώσει αλλά κατά κάποιο τρόπο να λειτουργεί σαν μια δομή για όποιες χρειάζονται και έχουν ανάγκη, δηλαδή να κάνουμε ένα σεμινάριο τότε, γιατί το ζητάνε εκεί ή να κάνουμε μια διαχείριση άγχους, γιατί τη ζητάνε εκεί ή να κάνουμε μια ενημέρωση εκεί, έχει δεν έχει γίνει πολύ καιρό ή γιατί ψηφίστηκε ένας νόμος.

Απάντηση: Και είναι και καλό, το άλλο θετικό που προέκυψε μέσα από αυτή τη διαδικασία για εμένα, είναι ότι ήρθαν τα φυσικά μέλη του σωματείου σε επαφή με τη δευτεροβάθμια οργάνωση, που επίσης δεν υπάρχει επαφή, δηλαδή δεν υπάρχει επαφή, όχι επειδή δεν το θέλει η ομοσπονδία αλλά είναι έτσι δομημένο που επαφή γίνεται μέσω των προέδρων των σωματείων, κατάλαβες; Τα φυσικά μέλη δεν έχουν την επαφή με το δευτεροβάθμιο, πόσο μάλλον με το τριτοβάθμιο, άρα το γεγονός ότι ήρθε κόσμος σε μια ομοσπονδία, είδε τι κάνει η ομοσπονδία, πολὺς κόσμος δεν ήξερε κιόλας τι είναι η ομοσπονδία, παρόλο που ήταν μέλη στα σωματεία, είναι και η ομοσπονδία εδώ, τι κάνει δηλαδή ακριβώς και γιατί μπορώ να απευθυνθώ στην ομοσπονδία, για ποιο σκοπό, για ποιο λόγο, άρα και αυτό είναι καλό, γιατί έρχεσαι σε επαφή με τη βάση και κατά τη γνώμη μου όλα ξεκινάνε από τη βάση, άρα για να λειτουργήσεις δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια, σε επίπεδο ΓΣΕΕ, πρέπει να ξέρεις τι κρύβεται από κάτω, άρα για εμένα αυτό ήταν πολύ σημαντικό.

Ερώτηση: Και αυτό ήταν πολύ καλό, παρόλο που δεν είναι μετρήσιμο, είναι πολύ σημαντικό ότι δεν ήξεραν γιατί ήρθαν σε επαφή, υπήρχε ένα κενό μεγάλο.

Απάντηση: Και ουσιαστικά τη βάση...

Ερώτηση: Οι οποίοι ήταν μέλη στα σωματεία τους;

Απάντηση: Ήταν μέλη αλλά ουσιαστικά την επαφή την είχε ο πρόεδρος του σωματείου, δηλαδή λειτουργούν και κάπως περιχαρακωμένα τα πράγματα, κατάλαβες; Η επαφή με τα φυσικά μέλη για εμένα είναι το πιο σημαντικό, γιατί εκεί ακούς, εκεί αφουγκράζεσαι, εκεί καταλαβαίνεις τι γίνεται, εκεί καταλαβαίνεις τι θέλει το φυσικό μέλος, εκεί στηρίζεται όλο το συνδικαλιστικό κίνημα, στη βάση του, στα φυσικά του μέλη, οπότε είναι μια καλή αρχή να έρθεις σε μια επαφή με τα φυσικά του μέλη.

Ερώτηση: Το εκπαιδευτικό υλικό πως ήταν;

Απάντηση: Το εκπαιδευτικό υλικό ήταν πολύ καλό, γίνανε και βιωματικά, βέβαια στην αρχή λόγω κρίσης, η κρίση έπαιξε μεγάλο ρόλο, ακόμα και στο πως θα εκπαιδεύσεις, επηρεάζει ακόμα και σε αυτό, δηλαδή στην αρχή θέλανε όλοι την πληροφορία για τα εργασιακά, αυτό τους ενδιέφερε πρωτίστως, δηλαδή για να περάσουμε μετά στο βιωματικό, για να γίνουν και πιο βιωματικά, πάλι έπρεπε να πείσουμε, να κινηθούμε, δείτε ότι υπάρχει και αυτός ο τρόπος που μπορείς να πάρεις την πληροφορία, μέσω βιωματικού, μέσω πιο πρωτότυπου εκπαιδευτικού υλικού, στην αρχή αυτό που τους έκαιγε και το καταλαβαίνω και το κατανοώ απόλυτα, είναι να πάρω την πληροφορία, ποια είναι τα δικαιώματά μου, μου συνέβη αυτό στη δουλειά μου, τι μπορώ να κάνω, είμαι σε εκ περιτροπής εργασία ή πως μπορώ να κινηθώ, δηλαδή, ξέρεις και όταν τους έλεγες, αρχικά σε κάποιον που αντιμετώπιζε τέτοια σοβαρά προβλήματα, ότι θα το κάνουμε μέσω βιωματικού, ο άλλος έλεγε πρώτα να πάρω την πληροφορία και μετά, μετά αφού λύσαμε αυτά, τα κάναμε και τα βιωματικά και τους άρεσε πάρα πολύ αλλά στην αρχή ήταν η αγωνία αυτή και ανάλογα πάντα με τα προβλήματα που αντιμετώπιζε το κάθε σωματείο, το σωματείο που δεν αντιμετώπιζε προβλήματα, ναι σε όλα, ναι από την αρχή σε τέτοια βιωματικά.

Ερώτηση: Θα υπήρχαν και τέτοια σωματεία.

Απάντηση: Ναι υπήρχαν, το σωματείο ας πούμε το Plaza, ένα-ένα μου έρχονται, γιατί έχει περάσει και χρονικό διάστημα μεγάλο, είναι το σωματείο που έχει την καλύτερη σύμβαση εργασίας, είχε τουλάχιστον όσο ήμουν εγώ στην «Ισότητα», είχε την καλύτερη επιχειρησιακή σύμβαση, ούτε μειώσεις, ούτε τίποτα, παρά την εποχή κρίσης, πολύ καλοί μισθοί, που και αυτό σε κάποιες περιπτώσεις μπορούσε να

λειτουργήσει ανάποδα, δηλαδή από τη στιγμή που εγώ έχω τόσο καλή σύμβαση και είμαι τόσο πολύ ευχαριστημένος με το management του ξενοδοχείου, άμα μάθουν ότι εγώ πάω εκεί, μήπως αυτό δημιουργήσει πρόβλημα.

Ερώτηση: Και αυτό μπορούσε να λειτουργήσει ανασταλτικά.

Απάντηση: Ναι, ευτυχώς δεν λειτούργησε, υπήρχε στην αρχή μια τέτοιου, η δυσκολία ήταν η αρχή, να μπορέσεις να μπεις.

Ερώτηση: Γενικότερες εμπειρίες θυμάσαι να μου πεις ή κάποια χαρακτηριστικά από επαρχία; Επειδή από επαρχία μου είπανε γενικώς, όπως και στην Κρήτη, ότι υπήρχε πολύ ενδιαφέρον, συμμετοχή και στα βιωματικά, θυμάσαι να μου πεις κάποια χαρακτηριστικά που να σου είχαν κάνει εντύπωση; Είτε από αντιδράσεις των συμμετεχουσών, είτε...

Απάντηση: Είναι αυτό που σου είπα και πριν, στην Καλαμάτα θα διοργανώνανε, όχι στο πλαίσιο «Ισότητας» ή στο πλαίσιο του σωματείου, θα διοργανώνανε σε συνδυασμό με, σε συνεργασία με ξενοδοχεία και management ξενοδοχείου και θέλανε να πάμε και εμείς να κάνουμε κάτι εκεί αλλά δυστυχώς δεν μας έβγαιναν οι χρόνοι, και στη Ρόδο το ίδιο, δηλαδή υπήρχε, θέλανε και άλλο μετά αλλά τελείωνε το πρόγραμμα, δεν υπήρχε η δυνατότητα η οικονομική να στηθούν ξανά σεμινάρια, εργαστήρια, οπότε δεν έγινε κάτι άλλο.

Ερώτηση: Κάποιες γυναίκες που να ήρθαν και να σου είπαν πόσο τις βοήθησε το πρόγραμμα υπήρχαν;

Απάντηση: Υπήρχε και σε αυτό το επίπεδο που σου λέω, είτε για τα εργασιακά τους, για να πάρουν τη γνώση και την πληροφορία για το πώς πρέπει να κινηθούν, είτε σε κάποιες περιπτώσεις, ο πρόεδρος του σωματείου δεν μας τα είχε πει έτσι, που ξέρεις και αυτό ήταν λίγο επίφοβο, κατάλαβες; Δεν μας τα είχε πει έτσι, μας τα είχε πει αλλιώς, τελικά αυτό ισχύει, αυτό να θέλανε και άλλα εργαστήρια.

Ερώτηση: Έχεις τελικά εικόνα, αν ήταν περισσότερες που συμμετείχαν ήδη στα συνδικάτα ή αν ήταν τελικά περισσότερες οι γυναίκες που ήταν απλώς εργαζόμενες ή άνεργες; Στο περίπου...

Απάντηση: Οι γυναίκες που συμμετείχαν στα εργαστήρια και τα σεμινάρια που κάναμε;

Ερώτηση: Ναι, ναι.

Απάντηση: Όχι, αυτές που συμμετείχαν ήταν κατά αποκλειστικότητα συνδικαλίστριες, γραμμένες στα σωματεία, σε αυτά τα σεμινάρια και τα εργαστήρια ναι, στο άτυπο που έκανα εγώ, αυτές ήταν και άνεργες ή ήταν και γυναίκες που ήταν στο σωματείο τους γραμμένες και ήθελαν απλώς να αλλάξουν, να βρουν μια δουλειά αλλού, καλύτερη, αυτές ήταν οι άνεργες, το είχαμε διαχωρίσει, γιατί στα σεμινάρια αυτά έπρεπε να είναι μέσα οι γραμμένες στο σωματείο, γραμμένες εργαζόμενες, να μην είσαι άνεργος.

Ερώτηση: Υπήρχε περίπτωση να έρθουν άνεργες και να πούνε θέλουμε και εμείς να συμμετάσχουμε σε αυτά;

Απάντηση: Υπήρχε και εντάξει τις δεχτήκαμε εννοείται αλλά επειδή ήταν fixed ο αριθμός των συμμετεχόντων, δεν μπορούσαμε να βάλουμε δέκα άτομα παραπάνω, δηλαδή βάζαμε ανάλογα με το τι περιθώριο είχαμε.

Ερώτηση: Άρα υπήρχε και περίπτωση να πείτε όχι σε κάποιες; Δηλαδή έχουμε κλείσει με τα άτομα.

Απάντηση: Κοίτα, αυτές ενδιαφερόντουσαν πιο πολύ για τις τεχνικές εύρεσης εργασίας, δηλαδή ήταν διαχωρισμένο, ενδιαφερόντουσαν περισσότερο για αυτά, ο καθένας ανάλογα με την κατάσταση στην οποία βρίσκεται, έχει και μια μεγαλύτερη επιθυμία, κάτι που θα του φανεί περισσότερο χρήσιμο, δηλαδή στην άνεργη θα της φανεί περισσότερο χρήσιμο αυτό, στην εργαζόμενη θα της φανεί περισσότερο χρήσιμο να μάθει για το ασφαλιστικό της και τα εργατικά της, άρα και η ζήτηση ήταν ανάλογη του περιεχομένου της υπηρεσίας που προσέφερες.

Ερώτηση: Τώρα χωρίς να έχει να κάνει με τον σχεδιασμό, κριτική στο σχεδιασμό, αλλά έτσι όπως το είδες το πρόγραμμα, θεωρείς ότι ήταν σχεδιασμένο καλά; Θα μπορούσε να σχεδιαστεί αλλιώς; Να περιλαμβάνει κάτι άλλο;

Απάντηση: Κοίτα το θετικό ήταν ότι υπήρχε μια ευελιξία, δηλαδή γινόταν και επανασχεδιασμός ανάλογα με το τι έβλεπες ότι τραβάει, ποια

δομή τραβάει, ποια δομή δεν τραβάει, τι θεματικό αντικείμενο έχει ζήτηση, υπήρχε ευελιξία και προσαρμοστικότητα, άρα από αυτή την άποψη είμαι ευχαριστημένη, γιατί υπήρχε αυτή η ευελιξία και η αναπροσαρμογή του αρχικού σχεδιασμού, ως προς τον σχεδιασμό, μισό λεπτό να θυμηθώ, με τα οικονομικά νομίζω, είχε να κάνει κυρίως με τις δράσεις, με την δημοσιότητα και τα χρήματα που ήταν για την δημοσιότητα, π.χ. για τις αφίσες, αν θυμάμαι καλά, δεν υπήρχε πρόβλεψη για της αφίσες, τις αφίσες που έπρεπε να βγάλω εγώ, ως δομή, για τα εργαστήρια και τα σεμινάρια εκεί, αγγάρευα φίλους μου γραφίστες και τους έλεγα φτιάξτε μου μια αφίσα και γινόταν έτσι, νομίζω δεν υπήρχε, εγώ δεν μπορούσα να φτιάξω αφίσα μόνη μου που να λέω το σεμινάριο ή και να μπορούσα να κάνω κάτι πιο απλό αλλά ήθελα να κάνω κάτι πιο ωραίο και αισθητικά, για να τραβήξει και κόσμο, οπότε σε αυτό, μετά το άλλο, χρειάστηκε αρκετές φορές να πάω στο σωματείο της Sofitel στο αεροδρόμιο, δεν υπήρχαν χρήματα για τα πήγαινε-έλα μου, το έκανα από μόνη μου, θα μπορούσα να πω δεν πάω και στο Sofitel, ψάχνω άλλα σωματεία αλλά επειδή εκεί υπήρχε πυρήνας που μπορούσες να βρεις και να ασχοληθείς, υπήρχαν και νέες γυναίκες που συμμετείχαν στο σωματείο και με ενδιέφερε αυτός ο πυρήνας, λέω εντάξει, δεν πειράζει, θα πηγαίνω με προσωπικά μου έξοδα, κάτι άλλο τώρα δεν μπορώ να θυμηθώ.

Ερώτηση: Τώρα μιας και είπες νέες γυναίκες εκεί, στο περίπου οι ηλικίες, εκπαιδευτικό επίπεδο, που κυμαινόταν;

Απάντηση: Λοιπόν εξαρτάται πάντα, επειδή ο τουρισμός έχει πολλές ειδικότητες, έχει και το housekeeping, έχει και ρεσεψιόν, έχει και service, έχει πολλά, το μορφωτικό επίπεδο διέφερε ανάλογα και με την ειδικότητα της κάθε γυναίκας, δηλαδή οι καθαρίστριες-housekeeping ήταν χαμηλό το μορφωτικό επίπεδο και ήταν μεγαλύτερες σε ηλικία αλλά αυτές είναι οι πιο κοινωνικές, αντίθετα αυτές που ήταν ρεσεψιόν, επειδή αισθανόντουσαν πιο κοντά στη διοίκηση, είχαν και λιγότερη συμμετοχή, δηλαδή όλα είναι σχετικά για να καταλάβεις τι λειτούργησε, τι δεν λειτούργησε, για να κάνεις και τη δεύτερη ανάγνωση που πρέπει να βγει από πίσω, πρέπει να τα δεις όλα αυτά μαζί.

Ερώτηση: Αυτό είναι ενδιαφέρον σαν εικόνα, να δεις ποιες ήταν πιο δυναμικές, αυτό θα δημιουργούσε ενδιαφέρον.

Απάντηση: Η ρεσεψιόν είχε και καλύτερες οικονομικές απολαβές, είχε μεγαλύτερη επαφή με τη διοίκηση, το housekeeping είναι υποδεέστερο, δεν μου αρέσει να χρησιμοποιώ τους όρους αυτούς αλλά κατάλαβες, είναι υποδεέστερο από την άποψη ότι είναι οι «κατώτεροι» ιεραρχικά της εργασίας, δεν έχει τόση επαφή με την διοίκηση, έχει να διεκδικήσει περισσότερα, γιατί οι εργασιακές συνθήκες είναι πιο δύσκολες, άρα αυτές ήταν πιο μεγάλη η συμμετοχή τους, είχαν περισσότερα πράγματα να διεκδικήσουν, όπως ας πούμε και στη Δανία, που είχαμε πάει στο πλαίσιο της «Ισότητας», από ότι μίλησα εκεί με τα ξενοδοχειακά και εκεί οι γυναίκες που δούλευαν ως καθαρίστριες ήταν αυτές που ήταν πιο δυναμικές και οι οποίες είχαν καταφέρει και είχαν διεκδικήσει ακόμα και το θέμα της στολής τους, πώς να είναι, γιατί δεν τους βόλευε η συγκεκριμένη στολή στο να κάνουν τις εργασίες που έπρεπε να κάνουν,

έχει πολύ ενδιαφέρον και κάποιος που ασχολείται πιο ενεργά με το συνδικαλισμό να δει όλα αυτά τα ποιοτικά κριτήρια και τις παραμέτρους.

Ερώτηση: Στοιχεία δεν υπήρχαν δημογραφικά που λέμε; Δηλαδή ηλικίες, κάπου καταγεγραμμένα;

Απάντηση: Στις αιτήσεις συμμετοχής.

Ερώτηση: Στις αιτήσεις, δεν έχουν κάπως ομαδοποιηθεί αυτά;

Απάντηση: Αυτό δεν το ξέρω, γιατί δεν ήμουν σε επίπεδο σχεδιασμού, δεν ξέρω αν έχουν ομαδοποιηθεί αυτά.

Ερώτηση: Σε καμία αξιολόγηση;

Απάντηση: Δεν ξέρω.

Ερώτηση: Και για τα σωματεία που μου είπες, ότι στη Sofitel πήγαινες γιατί υπήρχε ο κόσμος, εκεί η επιλογή πως έγινε; Θα πάρω όλα τα σωματεία...

Απάντηση: Η επιλογή έγινε, θέλω να επικοινωνήσω τη δομή, για να μπορέσω να επικοινωνήσω τη δομή, πρέπει να βρω ως δευτεροβάθμια, να ψάξω τα πρωτοβάθμια, τι υπάρχει σε πρωτοβάθμιο επίπεδο.

Ερώτηση: Και να πας σε όλα, αυτός ήταν ο στόχος.

Απάντηση: Και να πάω σε όλα, στην εστίαση δεν μπορούσα να πάω, γιατί δεν υπάρχουν σωματεία, για το λόγο που σου εξήγησα, ότι είναι μικρές οικογενειακές επιχειρήσεις, ποιος θα φτιάξει σωματεία; Εγώ; Δουλεύω μόνη μου σερβιτόρα στο μαγαζί, να φτιάξω σωματείο, δεν γίνεται, επίσης και οι περισσότεροι από αυτούς ήταν γραμμένοι στο συνδικάτο τουρισμού-επισιτισμού το οποίο συνδικάτο αυτό είναι του ΠΑΜΕ, εγώ είχα έρθει και σε επαφή με το συνδικάτο παρά τις γενικές αντιρρήσεις του προέδρου, γενικά είχα την τύχη ο πρόεδρος της ομοσπονδίας να είναι άνθρωπος πολύ συνεργάσιμος και συνεννοήσιμος και να λειτουργήσει πέρα από τα παραταξιακά στεγανά.

Ερώτηση: Οπότε είχες από εκεί στήριξη;

Απάντηση: Ναι, όπου βέβαια στην αρχή δεν με ήξερε ο άνθρωπος και χρειάστηκε και αυτόν να τον πείσω, κατάλαβες, αλλά είχα την τύχη να συνεργάζομαι μαζί με έναν άνθρωπο που είχε, μπόρεσε να λειτουργήσει πέρα από αυτά τα στεγανά τα παραταξιακά και με το συνδικάτο τουρισμού-επισιτισμού ήρθα σε επαφή το οποίο είναι του ΠΑΜΕ, ας πούμε προπύργιο και είχα έρθει πολλές φορές σε επαφή μαζί τους και τηλεφωνικά και δια ζώσης, γιατί ο πρόεδρος του συνδικάτου είναι και μέλος του ΔΣ της ομοσπονδίας ο οποίος μου είχε πει πολλές φορές, να μη σε νοιάζει, ναι θα έρθουμε, εντάξει δεν το περίμενα, δεν ήρθανε ποτέ βέβαια, εννοείται, γιατί σου εξήγησα ότι έχεις να κάνεις και με αυτό, ΠΑΜΕ και ΓΣΕΕ κόκκινο πανί, οπότε η αρχική προσέγγιση ήταν αυτή, να βρω τι υπάρχει από επιχειρησιακά σωματεία τα οποία ήταν πιο οργανωμένα και μπορούσες να τα προσεγγίσεις και να πάω πόρτα-πόρτα σε όλα αυτά.

Ερώτηση: Πήγες σε όλα και ήρθαν από όλα;

Απάντηση: Ήρθαν από όλα, εκτός από 1-2 τα οποία σου εξήγησα.

Ερώτηση: Πόσα είναι συνολικά;

Απάντηση: 11, νομίζω 11 αλλά δεν είμαι σίγουρη, δεν θυμάμαι.

Ερώτηση: Άρα καλό ποσοστό δηλαδή.

Απάντηση: Υπάρχουν και μερικά σωματεία που είναι ανενεργά και υπάρχουν πολλές δυσκολίες, επίσης το συνέδριο που είχε κάνει η

ομοσπονδία για τις εκλογές, πάλι είχα μιλήσει στο συνέδριο που ήταν μαζεμένοι από όλες τις περιφέρειες και είχα μιλήσει για τη δομή ισότητας και είχα και τα φυλλαδιάκια μου, ξέρεις να τους τα δίνω, να τους ενημερώνω, όσοι ήρθαν να συμμετάσχουν στο συνέδριο, τους έδινα, τους έλεγα, τους έδινα φυλλαδιάκια ενημερωτικά, στοιχεία επικοινωνίας και τέτοια, αυτοί ήταν οι τρόποι ουσιαστικά, και διαδίκτυο, στο site της ομοσπονδίας μου είχαν φτιάξει ένα link για την «Ισότητα», όπου ανέβαζα εκεί όλες τις δράσεις, έβαζα και κάποια αρθράκια που είχαν να κάνουν με τη συνταξιοδότηση σήμερα...

Ερώτηση: Υπάρχει ακόμα;

Απάντηση: Ναι, εγώ το λειτουργούσα, τώρα υπάρχει, το βρίσκεις νομίζω, άμα μπεις στο site της ΠΟΕΕ-ΥΤΕ είναι ακόμα ενεργό, www.poeeyte.gr, και έχει κάτι banner, που ένα banner γράφει «Ισότητα» και εκεί μπορείς να βρεις, φαντάζομαι δεν θα έχει κλείσει, δεν ξέρω, αυτό λειτουργούσε όσο ήμουν εγώ εκεί, ανέβαζα κάποια αρθράκια, ανέβαζα κάποιες δράσεις, ότι δράσεις κάναμε τις ανεβάζαμε εκεί, τις αφίσες, τις προσκλήσεις, ότι αφορούσε σε εργασιακά δικαιώματα γυναικών.

Ερώτηση: Facebook και τέτοια χρησιμοποιήσατε;

Απάντηση: Όχι δεν χρησιμοποιήσαμε, υπήρχε το facebook που έτρεχαν τα κορίτσια, η Νατάσα και η Ήρα, που ήταν για όλες τις δομές ισότητας, οπότε κάλυπτε αυτό μέσω του facebook της κοινότητας.

Ερώτηση: Τώρα έχω μια απορία πρακτική, αυτή η ομοσπονδία είναι πανελλαδική, έτσι;

Απάντηση: Ναι.

Ερώτηση: Και εσύ ήσουν υπεύθυνη, ανέλαβες Καλαμάτα και Ρόδο, στις υπόλοιπες περιοχές πως καλύφθηκε αυτό;

Απάντηση: Γιατί στις άλλες περιοχές υπήρχε δομή ισότητας.

Ερώτηση: Οπότε όσοι ήταν από τουρισμό...

Απάντηση: Απευθυνόντουσαν στην αντίστοιχη δομή εκεί.

Ερώτηση: Στα 12 που δημιουργήθηκαν στο πρόγραμμα, εντάξει, στη Ρόδο και στη Καλαμάτα δεν υπήρχε δομή;

Απάντηση: Όχι.

Ερώτηση: Νομίζω ότι καλύφθηκα, δεν ξέρω αν εσύ νομίζεις ότι κάτι άλλο ήταν σημαντικό στη διάρκεια του προγράμματος.

Απάντηση: Νομίζω τα πιο σημαντικά σου τα είπα, τώρα προσπαθώ να τα φρεσκάρω, νομίζω δεν έχω να σου πω κάτι άλλο.

Ερώτηση: Είναι κάτι πιο πρακτικό που θέλω να ρωτήσω για την πορεία της έρευνας, επαφή με τις γυναίκες από την επαρχία έχεις;

Απάντηση: Ναι, με το σωματείο της Καλαμάτας, από την επαρχία θες κατά αποκλειστικότητα;

Ερώτηση: Το λέω γιατί θέλουμε να κάνουμε και κάποια γκρουπ και συνεντεύξεις και από την επαρχία, γιατί από την Αθήνα μπορούμε να τις βρούμε πιο εύκολα.

Απάντηση: Νομίζω στην Καλαμάτα είναι μια καλή επαφή, γιατί είναι και οι δύο οι γυναίκες που είναι μέσα στο σωματείο, που για σωματείο τουρισμού, το άλλο το οξύμωρο είναι ότι ενώ ο κλάδος έχει μεγάλη συμμετοχή γυναικών ως προς το εργατικό δυναμικό, είναι πολύ μικρή η συμμετοχή των γυναικών στα συνδικαλιστικά στον τουρισμό ενώ ας πούμε στους ιδιωτικούς υπαλλήλους είναι μεγάλη η συμμετοχή των γυναικών στα συνδικαλιστικά, στο τουρισμό είναι μικρή η συμμετοχή των γυναικών, στη Καλαμάτα είναι λοιπόν ένα σωματείο που έχει δύο γυναίκες στο ΔΣ της, που είναι σπάνιο για τουρισμό αυτό και είναι και πολύ συνεργάσιμες και είναι και ορεξάτες, πολύ επικοινωνιακές, πολύ και δυναμικές, οπότε θα μπορούσαμε να σε φέρω σε επαφή με την Καλαμάτα.

Ερώτηση: Ωραία, για να έχει μια ισορροπία ως προς το δείγμα, να μην είναι όλες από Αθήνα, να υπάρχουν και από επαρχία.

Απάντηση: Και στη Κρήτη, η **Φαζού η Μαρία**, που είναι στο ΔΣ της ομοσπονδίας τουρισμού, είναι πρόεδρος του σωματείου στον Άγιο

Νικόλαο της Κρήτης η οποία είναι δυναμική συνδικαλίστρια και νέα γυναίκα.

Ερώτηση: Οπότε Καλαμάτα και Κρήτη, οκ.